



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ПРОХОРОВСКИЙ РАЙОН»

Белгородской области

24 сентября 2021 г.

№ 747

Об утверждении Положения о распределении фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений Прохоровского района

В соответствии с Постановлением Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 421- пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования», в целях увеличения заинтересованности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования, в повышении эффективности деятельности учреждений, повышения уровня исполнительской дисциплины администрация Прохоровского района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение о распределении фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений Прохоровского района (далее – Положение, прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального района «Прохоровский район» Белгородской области от 11 июня 2020 года № 589 «Об утверждении Положения о распределении фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений Прохоровского района».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации района по социально-культурному развитию Наплёкову С.В.

Глава администрации
Прохоровского района



С.М. Канищев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
администрации
муниципального района
«Прохоровский район»
Белгородской области
от «23» сентября 2021 г.
№ 747

Положение
о распределении фонда стимулирования
руководителей общеобразовательных учреждений
Прохоровского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стимулировании руководителей общеобразовательных учреждений Прохоровского района (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 421-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования»

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей общеобразовательных учреждений в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

1.3. Стимулирование руководителей общеобразовательных учреждений производится из средств фонда стимулирования руководителей каждого образовательного учреждения.

1.4. Настоящее положение определяет порядок, условия и механизм стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений.

1.5. Положение, внесение в него изменений и дополнений утверждаются Постановлением администрации муниципального района «Прохоровский район».

2. Порядок стимулирования

2.1. Распределение фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений осуществляется муниципальным общественным Советом по развитию образования Прохоровского района

(далее - Совет), обеспечивающим государственно-общественный характер управления образованием.

Стимулирующая часть заработной платы устанавливается управлением образования при участии Совета в размере до 64% (максимум) от должностного базового оклада, установленного в зависимости от группы оплаты труда руководителей на основании объемных показателей, в соответствии с критериями эффективности работы руководителя:

- до 150 баллов – 50%;
- от 151 до 250 баллов – 55%;
- от 251 до 350 баллов – 60%;
- свыше 351 балла и более – 64%.

Стимулирующая часть заработной платы по результатам труда руководителей общеобразовательных учреждений пересчитывается по итогам учебных полугодий на основании предоставленных ими документально подтвержденных сведений два раза в год по следующим отчетным периодам: с 1 января по 31 августа и с 1 сентября по 31 декабря.

2.2. Состав Совета утверждается постановлением администрации муниципального района «Прохоровский район».

2.3. В состав Совета могут входить представители учредителя, управления образования, СМИ, районной профсоюзной организации работников народного образования и науки, муниципальных органов законодательной и исполнительной власти, родителей и общественных организаций.

2.4. Начальник управления образования администрации района представляет в Совет аналитическую информацию о показателях эффективности деятельности общеобразовательных учреждений за соответствующий период (с 1 января по 31 августа и с 1 сентября по 31 декабря), являющихся основанием для премирования руководителей общеобразовательных учреждений района (в соответствии с Приложением).

2.5. Руководители общеобразовательных учреждений имеют право присутствовать на заседании Совета по распределению стимулирующей части и давать необходимые пояснения.

2.6. Совет принимает решение о размере стимулирования открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее 2/3 присутствующих членов. Решение Совета оформляется протоколом.

2.7. На основании протокола Совета управление образования администрации района издает приказ о стимулировании руководителей общеобразовательных учреждений.

2.8. Совет имеет право своим решением установить размер стимулирующей выплаты в случае назначения руководителя, выхода на работу после временной нетрудоспособности.

Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть

определена по итогам работы за отработанный месяц при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников).

3. Условия стимулирования

3.1. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат руководителям общеобразовательных учреждений, являются показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Прохоровского района, и критерии оценки эффективности работы их руководителей, отражающие результаты работы, в соответствии с Приложением к настоящему постановлению.

3.2. Целевые показатели и значения критериев оценки, а также условия осуществления выплат стимулирующего характера могут дополняться и изменяться в связи с возникающими условиями, особенностями и приоритетами развития муниципальной системы образования, а также в соответствии с временным периодом, по итогам которого осуществляется премирование.

4. Формирование и распределение фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций

4.1. Формирование фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений в разрезе каждого общеобразовательного учреждения производится в пределах нормативного фонда по следующей формуле:

$$\text{ФОТстр} = \text{ФОТ} \times \text{Др},$$

где:

ФОТстр - фонд стимулирования руководителей общеобразовательной организации;

ФОТ - фонд оплаты труда общеобразовательной организации;

Др - стимулирующая доля ФОТ руководителя общеобразовательной организации – 1 %.

4.2. Стимулирующие выплаты руководителям делятся на две группы:

- стимулирующие выплаты за эффективность по результатам труда в соответствии с Приложением к настоящему постановлению;

- стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград:

1) за звания «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени). «Заслуженный учитель» - в размере 3 000 рублей;

2) за наличие ученой степени – в размере 3 000 рублей;

3) за отраслевые награды «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»,

«Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» в размере – 500 рублей.

В случае, если руководитель одновременно имеет несколько наград из выше перечисленных, доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих доплат

4.3. Установленные стимулирующие доплаты выплачиваются по основному месту работы и основной занимаемой должности в пределах фонда стимулирования.

4.4. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления создается рабочая группа по проверке достоверности предоставляемых сведений для назначения стимулирующих выплат руководителям общеобразовательных организаций (далее – РГ).

Организация деятельности рабочей группы по проверке достоверности предоставляемых сведений для назначения стимулирующих выплат руководителям общеобразовательных организаций

5.1. Состав РГ в количестве не менее 13 человек утверждается приказом начальника управления образования. В состав РГ могут входить специалисты управления образования, специалисты МКУ «Муниципальный центр оценки качества образования, информационного и методического сопровождения», члены первичной профсоюзной организации.

5.2. Руководители общеобразовательных учреждений обязаны предоставить в управление образования сведения о результатах профессиональной деятельности для назначения стимулирующих выплат (оценочные листы) не позднее 15 августа и 15 декабря текущего года.

5.3. Члены РГ в течение 10 дней осуществляют анализ сведений руководителей общеобразовательных учреждений для назначения стимулирующих выплат. В случае установления РГ существенных нарушений (искажение или недостоверная информация) предоставленные результаты возвращаются руководителю для исправления и доработки в 3-х дневный срок.

5.4. РГ обязана ознакомить, а руководители, в свою очередь, ознакомиться с итоговым оценочным листом. С момента ознакомления с итоговым оценочным листом в течение одного дня руководители вправе подать обоснованное письменное заявление на имя начальника управления образования, о несогласии с оценкой результативности профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

5.5. Ответ о результатах по рассмотрению заявления предоставляется руководителю в течение 3-х дней.

5.6. На основании оценочных листов с ознакомлением руководителей, оформляется сводная ведомость, которая передается в Совет. На основании

сводной ведомости Совет на своем заседании принимает решение о размере стимулирующих выплат руководителям общеобразовательных учреждений.

5.7. Руководители, не предоставившие в срок указанный в п. 5.2. настоящего положения пакет документов, подтверждающий результаты профессиональной деятельности по установленным критериям, не будут учитываться при распределении фонда стимулирования.

5.8. Аналитические материалы (оценочные листы, сводная ведомость) хранятся в управлении образования администрации Прохоровского района в течение 5 лет.

5.9. Ответственность за хранение возлагается на секретаря Совета.

Приложение
к Положению о распределении фонда
стимулировании руководителей
общеобразовательных учреждений
Прохоровского района

Показатели эффективности и результативности деятельности
муниципальных общеобразовательных учреждений,
подведомственных управлению образования администрации
Прохоровского района,
и критерии оценки эффективности работы их руководителей

№ п/п	Наименование показателя эффективности и результативности деятельности ОУ	Наименование критерия эффективности работы руководителя	Подтверждающие документы	Шкала оценивания показателей критериев	Количество баллов
1. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования					
1.1.	Результаты проверок надзорными органами: - Управление по контролю и надзору в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов (при наличии проверки)	предписание, протокол контрольных органов	5 баллов более 3 замечаний – минус 5 баллов	
		повторное предписание	предписание	минус 20 баллов	
1.2.	- Госпотребнадзора; - Роспотребнадзора; - Россельхознадзора; - Ростехнадзора; - охрана труда.	наличие или отсутствие предписаний надзорных органов	предписание или акт	при отсутствии предписаний (при наличии проверки) – 5 баллов при наличии предписаний с общим количеством замечаний от 1-го до 3-х – 0 баллов при наличии предписаний с общим количеством замечаний более 3-х – минус 5 баллов	
1.3.	-УФАС; - КРУ; -ПФРФ.	отсутствие предписаний надзорных органов (при наличии проверки) при наличии предписания, исполнение которого зависело от должностного лица	предписание, протокол надзорных органов	при отсутствии предписаний – 5 баллов более 3 замечаний – минус 5 баллов.	

		при наличии протокола, исполнение которого зависело от должностного лица		при наличии протокола – минус 5 баллов за каждый, но не более минус 15 баллов	
Максимальное количество баллов: 15 б.					
2. Информационная открытость					
2.1.	Своевременное и качественное обновление сайта общеобразовательной организации, выполнение требований законодательства РФ о сайте общеобразовательной организации	соответствие сайта требованиям законодательства, регулярное обновление информации	сайт учреждения	соответствие -5 баллов	
2.2.	Своевременное заполнение электронных журналов	содержание и обновление	данные «Виртуальной школы»	своевременное заполнение – 5 баллов	
Максимальное количество баллов: 10 б.					
3. Эффективность управленческой деятельности					
3.1.	Функционирование системы государственно-общественного управления	эффективность работы управляющего совета	наличие в протоколах за отчетный период рассмотренных вопросов по деятельности организации (качество образования, публичный отчет и др.)	3 балла	
3.2.	Удовлетворение потребностей участников образовательных отношений	отсутствие жалоб и обращений родителей и педагогических работников	обращения	отсутствие – 3 балла наличие – минус 5 баллов	
3.3.	Привлечение внебюджетных средств для развития образовательного учреждения с учетом постановления на баланс учреждения	привлечение внебюджетных средств	балансовые ведомости	5 баллов – от 10 тыс. руб. до 15 тыс. руб. 8 баллов – от 16 тыс. руб. до 30 тыс. руб. 10 баллов – от 31 тыс. руб. и выше	
Максимальное количество баллов: 16 б.					

4. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей				
4.1.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	несчастный случай, случай травматизма	акт	при отсутствии травматизма и иных несчастных случаев в учреждении – 5 баллов при наличии травматизма, иных несчастных случаев в учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, СП, ТБ, ОТ, халатного отношения работников учреждения к своим обязанностям – минус 3 балла за каждый случай
4.2.	Организация отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время:	- охват детей в лагерях с дневным пребыванием, - в лагерях труда и отдыха	приказы об открытии лагеря с дневным пребыванием, лагеря труда и отдыха	5 баллов – при охвате более 110% 3 балла – при охвате не менее 100% 2 балла – при охвате менее 100%
4.3.	Участие в организации палаточного лагеря	- направление детей - участие педагогов - предоставление водителя - предоставление поваров - участие в работах по благоустройству территории лагеря	приказы	5 баллов 5 баллов за каждого педагога (но не более – 15 баллов) 5 баллов 5 баллов не более 1 раза – 2 балла, 2 раза и более – 5 баллов
4.4.		- некачественная организация отдыха и	- акты, приказы УО,	снижение на 2 балла:

		оздоровления	- протоколы надзорных органов; - жалобы родителей	отсутствие необходимой документации, в том числе: планов воспитательной работы (перспективных, ежедневных), план-сетки, документов по СанПиН, актов на освобождение от родительской платы, договоров с родителями; - снижение на 3 балла: - наличие протоколов надзорных органов, жалоб родителей; - снижение на 5 баллов: возникновение очагов инфекционных заболеваний, несчастных случаев, отравлений.
Максимальное количество баллов: 45 б.				
5. Организация кадровой работы				
5.1	Повышение профессионального мастерства педагогических работников ОУ: - работа с молодыми кадрами	привлечение и закрепление молодых специалистов	приказы по ОУ, материалы по работе с молодыми педагогами (фотоотчет)	от 1 % до 30% - 3 балла; свыше 30% - 5 баллов
5.2		доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку	% (А/В)*100%, где А – педагогические работники, прошедшие повышение квалификации, профессиональную переподготовку, В - общее количество педагогических работников, нуждающихся в	доля педагогических работников, прошедших курсовую подготовку в течение последних 3 лет по преподаваемому предмету 3 балла – 100%

			повышении квалификации. Приказы по ОУ		
5.3.		доля педагогических работников ОУ, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок	% (А/В)*100%, где А – педагогические работники, принимающие участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, проектах различных уровней, В - общее количество педагогических работников. Приказы, сертификаты и т.д.	30 и более % - 3 балла 20 – 29% - 2 балла 10 – 19% - 1 балл	
5.4.		доля педагогических работников с высшим профессиональным образованием	%	90 – 100% - 3 балла 80 – 89% - 2 балла 70 – 79% - 1 балл	
5.5.		доля педагогических работников с квалификационными категориями	%	90 – 100% - 3 балла 80 – 89% - 2 балла 70 – 79% - 1 балл	
5.6.		наличие достижений в конкурсных отборах (в рамках ПНПО, грантах и др.) – очное участие	грамоты, дипломы, приказы	5 баллов – лауреат/ победитель Всероссийского конкурса «Школа года», «Учитель года» 10 баллов – победитель, лауреат региональных конкурсов «Школа года», «Учитель года», конкурсного отбора лучших учителей (баллы)	

				<p>устанавливаются сроком на 3 года), участник- 3 балла</p> <p>5 баллов – победитель в Грантах главы администрации района, муниципальных конкурсах «Школа года», «Учитель года» (но не более 20 баллов)</p>	
5.7.		развитие педагогического мастерства (участие в конкурсах, проведение мастер-классов, открытых уроков и т.д.) без учета руководителя учреждения	приказы	<p>до 10 мероприятий – 1 балл</p> <p>от 10 до 30 мероприятий - 2 балла</p> <p>свыше 30 мероприятий – 5 баллов</p>	
5.8.		размещение педагогами школ материалов на сайте Белгородского института развития образования в разделе «Портфель уроков»	скрин с сайта	за каждый размещенный урок – 1 балл (но не более 10 баллов)	
5.9.		доля численности педагогических работников в общей численности работников общеобразовательных организаций, %	в соответствии со статистической отчетностью №ОО-1	<p>до 59,4% – 1 балл</p> <p>от 59,5 до 60,4% – 3 балла</p> <p>от 60,5% и выше – 5 баллов</p>	
5.10.		количество руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников в общеобразовательных организациях	в соответствии со статистической отчетностью №ОО-1	<p>свыше 1,15 – 0 баллов</p> <p>до 1,15 – 3 балла</p>	
5.11.		доля педагогических работников общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет от общего числа педагогических работников общеобразовательных организаций	в соответствии со статистической отчетностью №ОО-1	<p>меньше 22,6 % – 1 балл</p> <p>22,6% – 3 балла</p> <p>свыше 22,6% – 5 баллов</p>	

5.12.		количество обучающихся в расчете на 1 работника общеобразовательных организаций	в соответствии со статистической отчетностью №ОО-1	свыше 4,6 чел. – 1 балл до 4,5 чел. – 2 балла 4,6 чел. - 3 балла	
Максимальное количество баллов: 78 б.					
6. Повышение качества предоставляемых услуг					
6.1.	Охват дополнительным образованием	эффективность организации дополнительного образования	приказы о зачислении %	охват дополнительным образованием: 94 – 100% от числа детей, подлежащих охвату – 5 баллов, от 80% до 93% - 1 балл	
Максимальное количество баллов: 5 б.					
7. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних, детского дорожно-транспортного травматизма					
7.1.	Отсутствие обучающихся, состоящих на различных видах профилактического учета	отсутствие обучающихся, состоящих на учете в КДН и ЗП, ПДН Прохоровского ОВД; наличие обучающихся, состоящих на учете в КДН и ЗП; наличие обучающихся, состоящих на учете ПДН Прохоровского ОВД; наличие обучающихся, совершивших преступление	данные КДН и ЗП, ПДН Прохоровского ОВД	5 баллов – при отсутствии состоящих на учете. минус 1 балл за каждого минус 2 балла за каждого минус 3 балла за каждого	
7.2.		доля обучающихся общеобразовательных организаций муниципального образования, состоящих на внутришкольном профилактическом учёте в общеобразовательной организации не менее 180 дней, не совершивших правонарушений в отчётном	данные КДН и ЗП, ПДН Прохоровского ОВД	отсутствие - 5 баллов наличие – минус 5 баллов	
7.3.		доля обучающихся, принявших участие в социально-	приказ	100% обучающихся, принявших	

		психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общей численности обучающихся, которые могли принять участие в данном тестировании, %		участие - 5 баллов	
7.4.	Отсутствие детского дорожно-транспортного травматизма	отсутствие обучающихся, ставших участниками дорожно-транспортных происшествий наличие обучающихся, ставших участниками ДТП	отсутствие информации об учащих, ставших участниками ДТП из ГИБДД наличие информации об учащих, ставших участниками ДТП из ГИБДД	при отсутствии – 5 баллов минус 2 балла за каждого	
Максимальное количество баллов: 20 б.					
8. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение					
8.1.					
8.2.	Участие обучающихся в спортивных мероприятиях различного уровня	результативность районных спортивных мероприятий (спартакиада школьников, президентские игры и др.) в личном или командном зачете неучастие в районных соревнованиях - результативность областных спортивных мероприятий (спартакиада школьников, президентские игры и др.)	приказы о награждении, грамоты приказы о награждении, грамоты	победитель – 3 балла призер – 2 балла (но не более – 30 баллов) минус 5 баллов победитель – 5 баллов призер – 3 балла (но не более- 30 баллов)	
8.3.	Участие коллектива в спортивных мероприятиях различного уровня	итоги районной спартакиады работников образовательных	грамоты (по общекомандному месту)	5 баллов– 1 место 3 балла – 2 место	

		учреждений		2 балла – 3 место	
8.4.	Работа с детьми с ОВЗ	организация физического воспитания детей с ОВЗ	приказ об организации занятий спецгруппы	2 балла при организации	
8.5.	Участие в сдаче ГТО	доля обучающихся общеобразовательных организаций муниципального образования, получивших в отчётном периоде знак отличия комплекса ГТО, от общего количества обучающихся общеобразовательных организаций муниципального	сертификат	от 5 % от общего числа обучающихся – 5 баллов от 4% до 5% - 3 балла от 1% до 4% - 2 балла	
8.6.	Спортивные клубы в ОУ	наличие спортивных клубов в ОУ	наличие информации о работе клуба на сайте (не реже 1 раза в месяц)	3 балла	
8.7.	Наличие программы по здоровьесбережению	наличие программ	приказ, план мероприятий	5 баллов – наличие программ здоровьесбережения обучающихся, сотрудников (включая предупреждение профессионального выгорания) 3 балла - наличие программ здоровьесбережения обучающихся 1 балл - включение мероприятий по сохранению здоровья обучающихся в план воспитательной работы школы снижение на 1 балл - отсутствие программ по	

здоровьесбереже
нию
в воспитательной
программе школы.

Максимальное количество баллов: 80 б.

9. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми

9.1.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	<p>результативное участие ученического коллектива в научно-исследовательских конкурсах и научно-практических конференциях: «Открытие», «Шаг в будущее», «Первые шаги в науке», «Я – исследователь», «Меня оценят в 21 веке» и др.</p> <p>- муниципальный уровень</p> <p>- региональный уровень</p>	<p>приказ по итогам, грамоты, дипломы</p>	<p>2 балла – победитель/призер – муниципальный уровень (нс не более 30 баллов)</p> <p>3 балла – победитель/призер – (но не более 30 баллов)</p>
9.2.	Организация участия обучающихся во Всероссийской предметной олимпиаде школьников	результативное участие во Всероссийской предметной олимпиаде школьников:	<p>приказ по итогам</p> <p>- муниципальный уровень</p> <p>- региональный этап</p>	<p>2 балла - победитель/призер – (но не более 20 баллов),</p> <p>5 баллов – победитель/призер – (но не более 20 баллов)</p>
9.3.	Работа ЦРОШ	наличие обучающихся в центре	приказы	от 1% до 20% от общего количества обучающихся -3 балла, от 20% - 5 баллов
9.4.		наличие педагогов	приказ управления образования	за каждого педагога 1 балл (но не более 15 баллов)

9.5.		количество обучающихся, принявших участие в образовательных сессиях регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи		от 1 до 5 обучающихся - 3 балла от 6 до 10 обучающихся - 5 баллов более 10 обучающихся – 10 баллов	
9.6.	Центры образования естественно-научного и технологического профилей	организация работы Центра	приказы об организации работы (сетевом взаимодействии, приказы на посещение с приложением фотоотчета)	3 балла – организация работы центра 2 балла – посещение в рамках сетевого взаимодействия (более 3 раз) 1 балл – 1 посещение (но не более 5 баллов)	
9.7.	Участие в онлайн-уроках на портале «ПроеКТОриЯ»	организация участия обучающихся в онлайн-уроках профориентационной направленности на портале «ПроеКТОриЯ»	скрин с портала	3 балла - более 60 % обучающихся от общего количества 2 балла – от 50% до 59% от общего количества 1 балл – от 30% до 49% минус 3 балла – менее 30% обучающихся	
9.8.	Участие обучающихся в проекте «Билет в будущее»	организация участия обучающихся 6-11 классов в проекте по ранней профориентации школьников «Билет в будущее»	копии полученных рекомендаций	3 балла – охват от 30% и выше обучающихся 6-11 классов 2 балла – охват от 20 до 29%	
Максимальное количество баллов: 141 б.					
10. Организация проведения и результаты государственной итоговой аттестации					
10.1.	Результаты	результаты ЕГЭ по	результаты ЕГЭ	3 балла –	

	государственной итоговой аттестации	русскому языку (11 кл.)		результат выше среднеобластного 2 балла – результат равен среднеобластному	
10.2.		результаты ЕГЭ по математике профильного уровня (11 кл.)	результаты ЕГЭ	3 балла – результат выше среднеобластного 2 балла – результат равен среднеобластному	
10.3.		доля человеко-экзаменов (ЕГЭ) по учебным предметам по выбору, сданных с первого раза с положительным результатом, в общем количестве человеко-экзаменов (ЕГЭ) по учебным предметам по выбору	результаты ЕГЭ	3 балла - результат от 91% до 100% 0 баллов – от 0% до 90%	
10.4.		доля высокобалльных человеко-экзаменов (ЕГЭ) (81-100 баллов) по всем учебным предметам в общем количестве человеко-экзаменов (ЕГЭ) по всем учебным предметам	результаты ЕГЭ	3 балла – от 14% и выше 2 балла – от 1% до 14%	
10.5.		численность выпускников 11-х классов, набравших по 3 предметам ЕГЭ не менее 180 баллов, в расчете на 100 выпускников 9-х классов 2 года назад, набравших по 2 предметам ОГЭ не менее 8 баллов в муниципалитете	результаты ЕГЭ	по 2 балла за каждого обучающегося, набравшего 180 баллов и выше (но не более 30 баллов)	
10.6.		доля выпускников 11-х классов, выбравших на ЕГЭ предметы, определенные муниципалитетом как приоритетные для развития экономики муниципалитета, в общей численности выпускников 11-х классов в муниципалитете	результаты ЕГЭ	2 балла – если обучающиеся выбрали приоритетный предмет 3 балла – если от 7,5 % и выше обучающихся выбрали приоритетный	

				предмет	
10.7.		доля претендентов на награждение медалью «За особые успехи в учении», не получивших на ЕГЭ по предметам по выбору неудовлетворительного результата, от общей численности претендентов на награждение медалью «За особые успехи в учении»	результаты ЕГЭ	3 балла –100% обучающихся	
10.8.		доля претендентов на награждение медалью «За особые успехи в учении», получивших на ЕГЭ по учебному предмету «Русский язык» не менее 70 баллов	результаты ЕГЭ	3 балла –100% обучающихся	
10.9.		наличие медалистов	результаты ЕГЭ	по 2 балла за каждого медалиста (но не более 30 баллов)	
		получение обучающимися аттестатов о среднем общем образовании в основной период	справка	3 балла - 100% обучающихся минус 2 балла за каждого обучающегося; не получившего аттестат по результатам осеннего периода	
10.10.		результаты ВПР по математике	справка	3 балла – результат выше среднерайонного 2 балла – результат равен среднерайонному	
10.11.		результаты ВПР по русскому языку	справка	3 балла – результат выше среднерайонного 2 балла – результат равен среднерайонному	
10.12.		доля результатов региональных диагностических работ, соответствующих	справка	100% - 3 балла, меньше 100% – 0 баллов	

		результатам (без отклонений от результатов) внутришкольного контроля по указанным учебным предметам, %			
10.13.		доля общеобразовательных организаций муниципального образования, не включённых Рособрнадзором в список школ с необъективными результатами ВПР, в общем количестве общеобразовательных организаций муниципального образования, %	список Рособрнадзора	3 балла - ОО не включена в список с необъективными результатами ВПР 0 баллов - ОО включена в список с необъективными результатами ВПР	
10.14.		доля общеобразовательных организаций муниципального образования, не включённых Рособрнадзором в список школ с низкими образовательными результатами, в общем количестве общеобразовательных организаций муниципального образования, %	список Рособрнадзора	3 балла - ОО не включена в список школ с низкими образовательными результатами 0 баллов - ОО включена в список школ с низкими образовательными результатами	
10.15.		получение обучающимися аттестата об основном общем образовании в основной период	выписка из протокола педсовета	100% - 3 балла меньше 100% - 0 баллов	
10.16.		наличие учащихся, получивших аттестаты с отличием	выписка из протокола педсовета	по 1 баллу за каждого учащегося, получившего аттестат с отличием (но не более 20 баллов)	
10.17.		Доля человеко-экзаменов (ОГЭ и ГВЭ-9) по учебным предметам «Русский язык» и «Математика», сданных с первого раза с положительным	справка	100% - 3 балла минус 1 балл за каждого обучающегося, получившего неудовлетвори-	

		результатом, в общем количестве человеко-экзаменов (ОГЭ и ГВЭ-9) по учебным предметам «Русский язык» и «Математика», %		тельную оценку	
10.18.		доля человеко-экзаменов (ОГЭ и ГВЭ-9) по учебным предметам «Русский язык» и «Математика», сданных на «5» и «4», в общем количестве человеко-экзаменов (ОГЭ и ГВЭ-9) по учебным предметам «Русский язык» и «Математика», %	справка	от 70% и выше – 3 балла меньше 70% – 0 баллов	
10.19.		доля 9-х классов, в которых не менее 50% выпускников набрали по 2 предметам ОГЭ не менее 8 баллов, в общем количестве 9-х классов в муниципалитете, %	справка	от 80% и выше - 3 балла меньше 80% – 0 баллов	

Максимальное количество баллов: 131 б.

11. Реализация социокультурных проектов

11.1.	Реализация социокультурных проектов:	школьный театр	приказ	наличие школьной театральной группы – 3 балла	
11.2.		научное общество учащихся	приказ	наличие действующей странички на сайте – 3 балла	
11.3.		школьный творческий (вокальный, хореографический) коллектив	приказ	наличие – 3 балла	
11.4.		наличие творческих детских объединений для детей с ограниченными возможностями здоровья (Кол-во детей, принявших участие в муниципальном этапе национального чемпионата «Абилимпикс»)	приказ	наличие – 2 балла; участие в муниципальном конкурсе «Абилимпикс» - 1 балл за каждое участие (но не более 10 баллов) участие в региональном конкурсе «Абилимпикс» (победитель/лауре	

				ат) – 3 балла (но не более 9 баллов)	
11.5.		развитие кадетского и юнармейского движения	% (от общего числа обучающихся), приказ	1 балл – до 10% учащихся сообществ от общего количества обучающихся, 3 балла – от 11% до 20% учащихся сообществ, 5 баллов – от 20% учащихся.	
11.6.		участие обучающихся в конкурсах различной направленности по линии молодежной политики	приказы, грамоты, сертификаты (наличие победителей и призеров)	от 1 до 5 конкурсов – 1 балл от 6 конкурсов до 10 – 2 балла от 10 конкурсов до 20 – 3 балла от 20 до 30 – 4 балла свыше 30 – 5 баллов	
Максимальное количество баллов: 40 б.					
12. Организация профориентационной работы					
12.1.	Результативность профориентационной работы:	участие обучающихся в деятельности педагогического класса	приказ	5 баллов при наличии педкласса (или объединения допобразования педагогической направленности)	
12.2.		участие обучающихся в деятельности медкласса	приказ	за каждого учащегося по 1 баллу (но не более – 10 баллов)	
12.3.		участие обучающихся в деятельности агрокласса	приказ	5 баллов при наличии агрокласса или допобъединения агротехнологической направленности	
	Доля учащихся 9-11-х классов, прошедших профессиональное обучение, в общей численности учащихся	доля обучающихся, прошедших обучение в рамках допобразования или получивших св-во о получении	приказ	5 баллов – свыше 20% 3 балла – от 15% до 19%	

	9-11-х классов в муниципалитете, %	профессионального образования		1 балл – от 10% до 14%	
		охват детей деятельностью технопарков «Кванториум»	приказ	участие в экскурсиях: свыше 10 чел – 1 балл; от 20 чел - 2 балла	
		участие в фестивалях технического творчества	Приказы - муниципальный уровень - региональный уровень	призер/лауреат – 1 балл за каждого (но не более 10 баллов); призер/лауреат - 2 балла за каждого (но не более 10 баллов)	
Максимальное количество баллов: 47 б.					
13. Ресурсная обеспеченность учреждения					
13.1.	Ресурсная обеспеченность учреждения	участие учреждения в конкурсе на лучшее благоустройство ОУ	приказ	районный конкурс благоустройства: 3 балла – 1-3 место 2 балла – 4-10 место, отмечены благодарностью главы областной конкурс благоустройства: 20 баллов-1 место 15 баллов – 2-3 место 10 баллов – 4-7 место 5 баллов -8-10 место	
13.2.	Создание доступной среды для детей-инвалидов	наличие архитектурной доступности учреждения для ММГН	фактическое наличие (фотоматериалы)	отсутствие условий для ММГН – 0 баллов наличие пандуса – 2 балла наличие пандуса и	

				с/у для инвалидов – 3 балла	
13.3.		наличие доп. структур на базе учреждения	приказ	доп. структуры: - дошкольная группа – 5 баллов - ППЭ – 5 баллов - теплица – 5 баллов организация работы ресурсного центра – 5 баллов организация работы ЦРОШ – 5 баллов	
13.4	Организация подвоза обучающихся	в организации организован подвоз обучающихся	приказ	5 баллов – организован подвоз обучающихся 0 баллов - не организован подвоз обучающихся	
Максимальное количество баллов: 58 б.					
14. Высокая результативность личного участия руководителя в мероприятиях различного уровня					
14.1.	Профессиональные достижения руководителя	личное участие в профессиональных конкурсах	сертификаты, дипломы, грамоты и т.д. - муниципальный уровень - региональный уровень - Всероссийский	- призер/лауреат – 2 балла - победитель – 3 балла (но не более 10 баллов). - участие – 1 балла - призер/лауреат – 3 балла - победитель – 5 баллов (но не более – 10 баллов). - участие – 1 балл - призер/ лауреат	

			уровень (заочное участие)	- 2 балла - победитель – 3 балла (но не более – 10 баллов) - участие – 5 баллов	
			- Всероссийский уровень (очное участие)	- призер/ лауреат – 10 баллов - победитель – 20 баллов (но не более – 20 баллов)	
14.2.		выступления на конференциях, семинарах, форумах, педагогических чтениях публикации,	- муниципальный уровень	- участие – 1 балл за каждое выступление (но не более 10 баллов).	
			- региональный уровень	- участие – 2 балла за каждое выступление (но не более 10 баллов).	
			- Всероссийский уровень (заочное участие)	- участие – 2 балла за каждое выступление (но не более 10 баллов)	
			- Всероссийский уровень (очное участие)	- участие – 5 баллов за каждое выступление (но не более 10 баллов)	
		организация мероприятий муниципального, регионального уровня и др.		1 балл за организацию и проведение мероприятия (но не более 10 баллов)	
Максимальное количество баллов: 100 б.					
15. Исполнительская дисциплина					
15.1	Исполнительская дисциплина:	участие в реализации муниципальных проектов и закрытие контрольных точек в установленные	постановление	по итогам успешной реализации проекта:	

		сроки		-3 балла за каждый проект (но не более – 30 баллов)	
15.2		своевременное предоставление отчетов, исполнение приказов и поручений руководителя	служебные записки, докладные, приказы	наличие – 0 баллов отсутствие -3 балла	
Максимальное количество баллов: 33 б.					

Максимальное количество баллов – 819.