



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ПРОХОРОВСКИЙ РАЙОН»

Белгородской области

« 05 » ноября 2024 г.

№ 692

О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Прохоровский район» от 16 октября 2024 года № 640

В целях приведения нормативных правовых актов МБУ ФСК «Олимп» в соответствие с действующим законодательством и упорядочения отраслевой системы оплаты труда работников МБУ ФСК «Олимп» Прохоровского района Белгородской области администрация Прохоровского района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Физкультурно-спортивный комплекс «Олимп» Прохоровского района Белгородской области», утвержденное постановлением администрации муниципального района «Прохоровский район» от 16 октября 2024 года № 640 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Физкультурно-спортивный комплекс «Олимп» Прохоровского района Белгородской области»:

- пункт 3.1. Положения изложить в следующей редакции:

«3.1. Продолжительность рабочего времени для административного персонала (руководитель, заместитель руководителя, главный инженер); специалисты, служащие, вспомогательный персонал (инструктор – методист физкультурно-спортивной организации, инструктор по спорту, инспектор (по внедрению ГТО, по кадрам), специалист по кадрам); обслуживающий персонал (рабочий по ремонту спортивного оборудования и инвентаря, слесарь – электрик, водитель – автобуса) в Учреждении устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени – 40 часов в неделю.

Для специалистов, служащих, вспомогательного персонала (аппаратчик химводоочистки, медсестра, старший администратор, администратор);

обслуживающего персонала (уборщик служебных помещений) в Учреждении устанавливается режим работы с суммированным учетом рабочего времени. Режим устанавливается скользящим графиком работы, который утверждается руководителем. В Учреждении вводится суммированный учет рабочего времени, продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) должна не превышать нормального числа рабочих часов, согласно ст. 104 ТК РФ. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

Для слесарей - сантехников в Учреждении устанавливается сменный режим работы. Режим устанавливается графиком сменности, который утверждается руководителем. В Учреждении вводится суммированный учет рабочего времени, продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) должна не превышать нормального числа рабочих часов, согласно ст. 104 ТК РФ. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

Увеличение продолжительности рабочего времени работникам устанавливается с их письменного согласия»;

- в пункте 3.2. Положения слова «за ставку заработной платы устанавливается в количестве 40 часов в неделю» - исключить.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации района по социально-культурному развитию Наплёкову С.В.

Глава администрации
Прохоровского района



С.М. Канищев