



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ПРОХОРОВСКИЙ РАЙОН»

Белгородской области

« 29 » октября 2024 г.

№ 670

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Центр молодежных инициатив «МИР» Прохоровского района Белгородской области, утвержденное постановлением администрации муниципального района «Прохоровский район» Белгородской области от 20 октября 2023 года № 790

В целях приведения Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Центр молодежных инициатив «МИР» Прохоровского района Белгородской области» в соответствие с действующим законодательством администрация Прохоровского района **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести изменения в пункт 6 «Порядок и условия премирования работников учреждения» Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Центр молодежных инициатив «МИР» Прохоровского района Белгородской области, утвержденное постановлением администрации муниципального района «Прохоровский район» Белгородской области от «20» февраля 2023 года № 790 и изложить его в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. МКУ «Управление физической культуры, спорта и молодежной политики администрации Прохоровского района» обеспечить реализацию настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 23 октября 2024 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации района по социально-культурному развитию Наплёкову С.В.

**Глава администрации
Прохоровского района**

С.М. Канищев



Приложение
к постановлению администрации
муниципального района
«Прохоровский район»
от «29» 10 202 г.
№ 670

6. Порядок и условия премирования работников учреждения

6.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены премии при наличии денежных средств.

Решение о введении каждой конкретной премии из нижеприведенных премий принимает руководитель учреждения по согласованию с учредителем. При этом наименование премии и условия ее осуществления включаются в положение об оплате и стимулировании труда работников соответствующего учреждения:

- премия по итогам работы за период, за который выплачивается премия, конкретизируется в положении об оплате и стимулировании труда работников учреждения. В учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы: премия за месяц, премия по итогам работы за квартал и премия по итогам работы за год;

- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы;
- премия за знаки отличия комплекса ГТО (за золотой знак отличия, серебряный знак отличия).

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников на основании служебной записки.

6.2. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- проведение качественной подготовки мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств на оплату труда.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) или заработной плате, установленной трудовым договором, так и в твердой денежной сумме. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

6.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Белгородской области, Прохоровского района при:

- поощрении Губернатором Белгородской области, Правительством Белгородской области, присвоении почетных званий Российской Федерации и Белгородской области, награждении знаками отличия Российской Федерации и Белгородской области, награждении орденами и медалями Российской Федерации и Белгородской области в размере до одного должностного оклада;

- награждении Почетной грамотой профильного федерального агентства Российской Федерации и управления молодежной политики Белгородской области в размере до одного должностного оклада;

- награждении Почетной грамотой и Благодарностью главы администрации района, Муниципального совета, до рекомендованного размера согласно положениям о награждаемых.

6.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия за выполнение особо важных и срочных работ не ограничена.

6.5. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам единовременно. При премировании учитывается:

- интенсивность и напряженность работы;

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

- участие в проектной деятельности.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка

за интенсивность и высокие результаты работы.

6.6. Премия за знаки отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в следующих размерах:

- за золотой знак ГТО – в размере одного должностного оклада;
- за серебряный знак ГТО – в размере 50% от должностного оклада.