



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ПРОХОРОВСКИЙ РАЙОН»

Белгородской области

28 октября 4

667

«___» _____ 202__ г.

№ _____

О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Прохоровский район» Белгородской области от 07 августа 2020 года № 790

В целях приведения нормативных правовых актов в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, администрация Прохоровского района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в постановление администрации муниципального района «Прохоровский район» Белгородской области от 07 августа 2020 года № 790 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных организаций Прохоровского района Белгородской области, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования»:

- в Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных организаций Прохоровского района Белгородской области, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее – Методика), утвержденную в пункте 1 названного постановления:

Пятый абзац пункта 4.4. раздела 4 Методики изложить в следующей редакции:

«При сокращении общей численности обучающихся в общеобразовательных организациях на 01 сентября 2024 года от списочной численности обучающихся на 1 января 2024 года в связи с оперативной

обстановкой на период с 1 сентября 2024 года по 31 августа 2025 года деление классов осуществляется на группы с меньшей наполняемостью от 15 человек или более при проведении учебных занятий в городской и сельской местностях.»

В целях недопущения снижения заработной платы руководителей и заместителей общеобразовательных организаций по группам оплаты труда, в связи с уменьшением контингента обучающихся вследствие сложившейся оперативной обстановки, пункт 12.2. раздела 12 к Методике изложить в следующей редакции:

«Отнесение организаций образования к одной из 4 групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям и сохраняются при условии уменьшения контингента на уровне не ниже чем по состоянию на 1 января 2024 года на период с 1 сентября 2024 года по 31 августа 2025 года.»

В целях недопущения снижения заработной платы руководителей для установления базового должностного оклада в связи с уменьшением контингента обучающихся пункт 13.4 раздела 13 Методики изложить в следующей редакции:

«При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) общеобразовательных организаций определяется по списочному составу на 1 сентября текущего года и сохраняется не ниже уровня обучающихся (воспитанников) общеобразовательных организаций по состоянию на 1 января 2024 года и устанавливается на период с 1 сентября 2024 года по 31 августа 2025 года; по структурным подразделениям дополнительного образования и дошкольного образования – по списочному составу обучающихся (воспитанников) на 1 сентября текущего года, при условии снижения численности применяются показатели не ниже уровня обучающихся (воспитанников) структурных подразделений дополнительного образования и дошкольного образования на 1 января 2024 года и устанавливаются на период с 1 сентября 2024 года по 31 августа 2025 года. При этом в списочном составе обучающихся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.»

Пункт 13.7 раздела 13 Методики изложить в следующей редакции:

«группы по оплате труда для руководящих работников общеобразовательных организаций (в зависимости от суммы баллов, начисленной по показателям, сохраняются при условии снижения списочной численности по состоянию на 1 сентября 2024 года, но не ниже показателей, установленных по состоянию на 1 января 2024 года на период с 1 сентября 2024 года по 31 августа 2025 года):»

В таблицах 3, 4 раздела 14 Методики величину коэффициентов наполняемости установить не ниже уровня по состоянию на 1 января 2024 года на период с 1 сентября 2024 года по 31 августа 2025 года;

пятый абзац раздела 16 Методики изложить в следующей редакции:

«Главным экономистам, экономистам и специалистам в сфере закупок общеобразовательных организаций установить предельный размер

стимулирующей выплаты от 100 до 125 процентов от базовых должностных окладов.»;

шестой абзац раздела 18 Методики изложить в следующей редакции: «Оплата учителям и другим педагогическим работникам общеобразовательных организациях Прохоровского района, ведущим занятия с обучающимися, находящимися на длительном лечении в медицинских организациях, расположенных на территории Белгородской области, производится согласно окладам, указанным в приложениях № 4, № 8 к Методике, с учетом гарантированной доплаты 30 процентов за установленную норму недельной нагрузки (пропорционально фактически отработанному времени) согласно Приложению № 3 к Методике.»;

дополнить раздел 18 Методики 9-10 абзацами следующего содержания:

«Оплата педагогическим работникам (включая учителей) за работу с детьми находящимися на длительном лечении в ОГБУЗ «Детская областная клиническая больница», в рамках реализации проекта «УчимЗнаем», производится согласно окладам, указанным в приложениях № 4, № 8 к Методике с учетом гарантированной доплаты 120 процентов за установленную норму недельной нагрузки (пропорционально фактически отработанному времени) согласно Приложению № 3 к Методике.

Оплата руководителю структурного подразделения за организацию работы с контингентом детей, находящихся на длительном лечении в ОГБУЗ «Детская областная клиническая больница», в рамках реализации проекта «УчимЗнаем» производится согласно окладам, указанным в Приложении № 8 к Методике с учетом гарантированной доплаты 120 процентов согласно Приложению № 3 к Методике.».

Абзацы семь и восемь считать абзацами восемь и девять соответственно.

- приложение № 2 к Методике изложить в редакции согласно Приложению № 1 к Постановлению.

- приложение № 3 к Методике изложить в редакции согласно Приложению № 2 к Постановлению.

- приложение № 5 к Методике изложить в редакции согласно Приложению № 3 к Постановлению.

- поправочные коэффициенты к нормативам расходов на одного обучающегося в общеобразовательных организациях (малокомплектных общеобразовательных организациях) для обучающихся по очной форме обучения, утвержденные в пункте 2 названного постановления, изложить в редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению;

- поправочные коэффициенты к нормативам расходов на одного обучающегося по очной форме обучения в общеобразовательных организациях, в которых в состав обучающихся входят дети с расстройством аутистического спектра, утвержденные в пункте 2 названного постановления, изложить в редакции согласно приложению № 5 к настоящему постановлению;

- приложение № 7 и разделы 1, 3, 4 и 5 приложения № 8 к Методике изложить в редакции согласно приложению № 6 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года, за исключением приложения № 6 к постановлению.

Приложение № 6 к постановлению вступает в силу с 1 октября 2024 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации района по социально-культурному развитию Наплёкову С.В.

**Глава администрации
Прохоровского района**



С.М. Канищев

Приложение 1
к постановлению администрации
муниципального района
«Прохоровский район»
от 28 октября 2024 г. № 667

Приложение № 2
к Методике формирования системы оплаты
труда и стимулирования работников
муниципальных общеобразовательных
организаций, реализующих программы
начального общего, основного общего,
среднего общего образования

Примерное положение
о распределении стимулирующей части фонда
оплаты труда общеобразовательной организации

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательной организации в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

2. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательной организации включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда.

Наименование должности	Основание для премирования
Педагогические работники	достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения
	позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам (подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня)
	позитивные результаты деятельности учителя по выполнению функций классного руководителя (снижение количества учащихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних; снижение (отсутствие) пропусков

Наименование должности	Основание для премирования
	<p>учащимися уроков без уважительной причины; снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокой уровень решения конфликтных ситуаций)</p> <p>другие</p>
<p>Заместители директоров по учебно-воспитательной работе и воспитательной работе</p>	<p>организация предпрофильного и профильного обучения</p> <p>выполнение плана внутришкольного контроля</p> <p>выполнение плана воспитательной работы</p> <p>высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся</p> <p>высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса</p> <p>качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)</p> <p>сохранение контингента учащихся в 10 – 11 классах</p> <p>высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы</p> <p>поддержание благоприятного психологического климата в коллективе</p>
<p>Заместитель директора по административно-хозяйственной части</p>	<p>обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы</p> <p>обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда</p> <p>высокое качество подготовки и организации ремонтных работ</p>
<p>Работники финансовых служб (главные экономисты, экономисты, специалисты в сфере закупок)</p>	<p>Подготовка экономических расчетов, разработка новых программ, положений, качественное ведение документации, своевременное и качественное предоставление отчетности, осуществление закупочной деятельности в соответствии с требованиями законодательства о закупках</p>
<p>Педагог-психолог,</p>	<p>результативность коррекционно-развивающей работы</p>

Наименование должности	Основание для премирования
социальный педагог	с учащимися
	своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля
Библиотекарь	высокая читательская активность обучающихся
	пропаганда чтения как формы культурного досуга
	участие в общешкольных и районных мероприятиях
	оформление тематических выставок
Водитель	обеспечение исправного технического состояния автотранспорта
	обеспечение безопасной перевозки детей
	отсутствие ДТП, замечаний
Обслуживающий персонал	проведение генеральных уборок
	содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений
	оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок

Общеобразовательные организации могут разрабатывать дополнительные критерии стимулирования педагогических и прочих работников за выполнение ими дополнительных функций.

Приложение 2
к постановлению администрации
муниципального района
«Прохоровский район»
от 28 октября 2024 г. № 667

Приложение № 3
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования
работников муниципальных
общеобразовательных организаций,
реализующих программы начального
общего, основного общего, среднего общего
образования

Перечень гарантированных доплат и выплат компенсационного
характера, устанавливаемых педагогическим и другим работникам
общеобразовательных организаций

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от окладов)
За работу с вредными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда (за исключением учителей, непосредственно осуществляющих учебный процесс)	до 12
Педагогическим работникам за руководство городскими, районными методическими объединениями при условии отсутствия указанных обязанностей в должностной инструкции по основной должности	10
Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в школах и школах-интернатах *	10
Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими)	до 20
при наличии комбинированных мастерских;	до 35
Руководителям общеобразовательных организаций и	10

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от окладов)
другим педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, учебно-консультационными группами	
Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниками, хозяйствами)	до 25
За работу с библиотечным фондом учебников в общеобразовательных школах и школах-интернатах, при отсутствии должности библиотекаря	до 20
Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах при отсутствии в штате учреждения должности инструктора по физической культуре по внеклассной работе (в целом на школу, школу-интернат), с количеством классов:	
от 10 до 19	25
от 20 до 29	50
30 и более	100
Руководителям и педагогическим работникам общеобразовательных организаций за ведение опытно-экспериментальной работы на региональном уровне	15
Учителям за обучение детей с расстройством аутистического спектра (30 процентов при 18 часах педагогической нагрузки за 1 ребенка, при количестве часов меньше 18 расчет производить пропорционально)	до 30
Прочим педагогическим работникам (за исключением учителей) за индивидуальную работу с детьми по коррекции нарушений в развитии с учетом фактической нагрузки за данную работу (кроме работы с детьми с расстройством аутистического спектра и за работу в рамках дистанционного обучения)	20
Педагогическим работникам (учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор, педагог-психолог) за обучение детей с расстройствами аутистического спектра с учетом фактической нагрузки за работу с этими детьми	100

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от окладов)
Педагогическим работникам за работу по формированию у учащихся навыков учебно-исследовательской и проектной деятельности (для общеобразовательных организаций под эгидой Российской академии наук)	20
Профессорско-преподавательскому составу за реализацию программ в рамках учебного плана (для общеобразовательных организаций под эгидой Российской академии наук) за 18 часов недельной нагрузки (пропорционально фактически отработанному времени)	75
Прочим педагогическим работникам (за исключением советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями), а также работающим по внутреннему совместительству педагогам дополнительного образования, (занимающим по основному месту работы должность учителя в данной образовательной организации) за обеспечение сопровождения образовательного процесса при реализации общеобразовательных программ (за количество часов, рассчитывается пропорционально от нормы 18 часов)	до 8
Прочим педагогическим работникам, принимаемым по совместительству в общеобразовательные организации под эгидой Российской академии наук на ставки дополнительного образования, являющимися профессорско-преподавательским составом вузов, за 18 часов недельной нагрузки (за фактическое количество часов, рассчитывается пропорционально от нормы 18 часов)	300
Специалистам в сфере закупок государственных организаций системы образования, главным экономистам, экономистам государственных организаций системы образования за сложность и важность выполняемых работ	100
Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями за усиление (повышение) воспитательного компонента основной образовательной программы, формирующего рост ценностей патриотического воспитания школьников	До 118

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от окладов)
Педагогическим работникам (включая учителей) за работу с детьми, находящимися на длительном лечении в ОГБУЗ «Детская областная клиническая больница», в рамках реализации проекта «УчимЗнаем» за установленную норму недельной нагрузки (пропорционально фактически отработанному времени)	120
Руководителю структурного подразделения за организацию работы с детьми, находящихся на длительном лечении в ОГБУЗ «Детская областная клиническая больница», в рамках реализации проекта «УчимЗнаем»	120

* Количество оплачиваемых кабинетов составляет по средним общеобразовательным школам, школам-интернатам не более 15.

Оснащение кабинетов общеобразовательных организаций должно соответствовать перечню учебного и компьютерного оборудования.

Приложение № 3
к постановлению администрации
муниципального района
«Прохоровский район»
от 28 сентября 2024 г. № 667

Приложение № 5
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования
работников муниципальных
общеобразовательных организаций,
реализующих программы
начального общего, основного общего,
среднего общего образования

**Гарантированная доплата молодым специалистам,
устанавливаемая педагогическим
работникам общеобразовательных организаций**

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от должностных окладов **)
Гарантированная доплата молодым специалистам* устанавливается на период первого года трудоустройства выпускникам профессиональной образовательной организации и (или) образовательной организации высшего образования в возрасте до 30 лет включительно, получившим соответствующий документ об уровне образования и квалификации, принятым в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации, на работу в образовательную организацию не позднее чем через один год после получения соответствующего документа об уровне образования и квалификации (в указанный период не включаются: время прохождения военной службы по призыву и период по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет)	30

В случаях, когда молодой специалист осуществлял педагогическую деятельность в образовательной организации до получения документа об уровне образования и квалификации, гарантированная выплата осуществляется на период первого года трудовой деятельности с даты выдачи документа об уровне образования и квалификации.

* Определение молодого специалиста согласно статье 20 главы 5 закона Белгородской области от 31 октября 2014 года № 314 «Об образовании в Белгородской области».

Приложение № 4
к постановлению администрации
муниципального района
«Прохоровский район»
от 28 октября 2024 г. № 667

Поправочные коэффициенты к нормативам расходов
на одного обучающегося в общеобразовательных организациях
(малокомплектных общеобразовательных организациях)
для обучающихся по очной форме обучения

№ п/п	Полное наименование общеобразовательной организации в соответствии с уставом	Повышающие коэффициенты
	Прохоровский район	
	Основные	
1.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Большанская основная общеобразовательная школа» Прохоровского района Белгородской области	3,99
2.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Донецкая основная общеобразовательная школа» Прохоровского района Белгородской области	2,13
3.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Коломыцевская основная общеобразовательная школа» Прохоровского района Белгородской области	2,35
	Средние	
1.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Береговская средняя общеобразовательная школа» Прохоровского района Белгородской области	1,13
2.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Вязовская средняя общеобразовательная школа» Прохоровского района Белгородской области	2,28
3.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Журавская средняя общеобразовательная школа» Прохоровского района Белгородской области	1,14
4.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Кривошеевская средняя общеобразовательная школа» Прохоровского района Белгородской области	1,55

№ п/п	Полное наименование общеобразовательной организации в соответствии с уставом	Повышающие коэффициенты
5.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Лучковская средняя общеобразовательная школа» Прохоровского района Белгородской области	1,62
6.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Маломаяченская средняя общеобразовательная школа» Прохоровского района Белгородской области	3,41
7.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Плотовская средняя общеобразовательная школа» Прохоровского района Белгородской области	3,15
8.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Подолешенская средняя общеобразовательная школа» Прохоровского района Белгородской области	1,43
9.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Призначенская средняя общеобразовательная школа» Прохоровского района Белгородской области	1,14
10.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Радьковская средняя общеобразовательная школа» Прохоровского района Белгородской области	1,17
11.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Ржавецкая средняя общеобразовательная школа» Прохоровского района Белгородской области	2,67
12.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Холоднянская средняя общеобразовательная школа» Прохоровского района Белгородской области	1,07
13.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Шаховская средняя общеобразовательная школа» Прохоровского района Белгородской области	2,50

Приложение № 5
к постановлению администрации
муниципального района
«Прохоровский район»
от 28 сентября 2024 г. № 667

Поправочные коэффициенты
к нормативам расходов на одного обучающегося по очной форме
обучения в общеобразовательных организациях, в которых
в состав обучающихся входят дети с расстройством
аутистического спектра и дети с ограниченными
возможностями здоровья

№ п/п	Полное наименование общеобразовательной организации в соответствии с уставом	Повышающие коэффициенты
	Прохоровский район	
	Основные	
1.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Прохоровская гимназия» Прохоровского района Белгородской области	1,04

Приложение № 6
к постановлению администрации
муниципального района
«Прохоровский район»
от 28 октября 2024 г. № 667

Приложение № 7
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования
работников муниципальных
общеобразовательных организаций,
реализующих программы
начального общего, основного общего,
среднего общего образования

Базовые должностные оклады руководящих
работников муниципальных общеобразовательных организаций,
реализующих программы начального общего, основного общего,
среднего общего образования в зависимости от группы
оплаты труда руководителей с учетом аттестации руководителей

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор, соответствующий занимаемой должности: - со стажем работы в должности свыше 5 лет; - вновь принятые и со стажем работы в должности до 5 лет	17 493 15 828	15 828 14 660	14 660 13 660	13 660 12 660
2.	Заместитель директора:				

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
	- со стажем работы в должности до 5 лет;	13 303	12 317	11 479	10 641
	- со стажем работы в должности 5 лет и более	14 681	13 303	12 317	11 479
3.	Главный бухгалтер, экономист, инженер, механик, старший мастер:				
	- имеющий среднее профессиональное образование;	12 339	11 467	10 773	9 905
	- имеющий высшее профессиональное образование	13 7260	12 339	11 467	10 773

Приложение № 8
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования
работников муниципальных
общеобразовательных организаций,
реализующих программы
начального общего, основного общего,
среднего общего образования

Базовые должностные оклады по профессиональным
квалификационным группам должностей работников
муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих
программы начального общего, основного общего,
среднего общего образования

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)*
1. Административный персонал		
1.1.	<p>Руководитель структурного подразделения организации образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей; - в организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; - в организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей 	<p>10 968</p> <p>11 841</p> <p>12 788</p> <p>13 774</p>
1.2.	<p>Заведующий библиотекой:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в библиотеках, не отнесенных к группам по оплате труда руководителей; - в библиотеках, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в библиотеках, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; 	<p>10 079</p> <p>10 968</p> <p>11 414</p>

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)*
	- в библиотеках, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;	12 323
	- в библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	12 788
1.3.	Заведующий архивом (канцелярией): - при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел; - при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел	10 079 10 511
1.4.	Заведующий хозяйством	10 079
1.5.	Заведующий складом	10 079
1.6.	Начальник котельной: - при выполнении обязанностей директора котельной, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; - при выполнении обязанностей директора котельной, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей; - при выполнении обязанностей директора котельной, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей	10 079 11 857 13 774
1.7.	Начальник гаража: - предприятия, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей; - предприятия, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей; - предприятия, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей; - предприятия, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	10 079 10 478 12 323 13 774
1.8.	Начальник (заведующий) мастерской: - при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;	10 079

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)*
	<p>- при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;</p> <p>- при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей</p>	<p>11 857</p> <p>13 774</p>
1.9.	<p>Заведующий общежитием:</p> <p>- при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к III группе по оплате труда руководителей;</p> <p>- при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к II группе по оплате труда руководителей;</p> <p>- при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к I группе по оплате труда руководителей</p>	<p>10 079</p> <p>10 478</p> <p>11 857</p>
1.10.	<p>Заведующий столовой:</p> <p>- в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;</p> <p>- в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;</p> <p>- в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей</p>	<p>10 079</p> <p>10 968</p> <p>12 788</p>
1.11.	<p>Заведующий производством (шеф-повар):</p> <p>- при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности;</p> <p>- при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку;</p> <p>- при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку</p>	<p>10 707</p> <p>11 363</p> <p>11 857</p>
1.12.	<p>Заместитель директора (по административно-хозяйственной части):</p> <p>- в организациях, отнесенных к IV группе по оплате</p>	12 356

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)*
	<p>труда руководителей;</p> <p>- в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;</p> <p>- в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;</p> <p>- в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей</p>	<p>13 358</p> <p>14 412</p> <p>15 519</p>
1. 13.	Заведующий учебной частью	10 940
3. Медицинские работники		
3.1.	<p>Врач, зубной врач:</p> <p>- без квалификационной категории;</p> <p>- имеющий II квалификационную категорию;</p> <p>- имеющий I квалификационную категорию;</p> <p>- имеющий высшую квалификационную категорию</p>	<p>14 771</p> <p>15 965</p> <p>17 217</p> <p>18 544</p>
3.2.	<p>Фельдшер:</p> <p>- без квалификационной категории;</p> <p>- имеющий II квалификационную категорию;</p> <p>- имеющий I квалификационную категорию;</p> <p>- имеющий высшую квалификационную категорию</p>	<p>12 557</p> <p>12 798</p> <p>14 019</p> <p>15 398</p>
3.3.	<p>Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре, зубной техник, рентгенолаборант, фельдшер-лаборант:</p> <p>- без квалификационной категории;</p> <p>- имеющий II квалификационную категорию;</p> <p>- имеющий I квалификационную категорию;</p> <p>- имеющий высшую квалификационную категорию</p>	<p>10 557</p> <p>10 864</p> <p>11 379</p> <p>11 900</p>
3.4.	Заведующий здравпунктом	14 771

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)*
3.5.	Массажист	14 771
4. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал		
4.1.	Вожатый	11 454
4.2.	Специалист (в том числе: по охране труда, технический, маркетолог, менеджер, аранжировщик, заведующий постановочной частью и т.д.): - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	 10 079 10 514 12 362
4.3.	Библиотекарь (библиограф, редактор, корректор): - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию; - ведущий библиотекарь	 10 079 10 270 10 756 12 362
4.4.	Младший воспитатель: - имеющий среднее (полное) общее образование и курсовую подготовку; - имеющий среднее профессиональное образование	 10 079 10 270
4.5.	Помощник воспитателя	10 079
4.6.	Ассистент (помощник)	10 079
4.7.	Секретарь учебной части: - имеющий среднее (полное) общее образование; - имеющий среднее профессиональное образование; - имеющий высшее профессиональное образование	 10 079 10 604 11 167
4.8.	Диспетчер образовательной организации: - без квалификационной категории	10 079

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)*
4.9.	Дежурный по общежитию: - при работе в общежитиях коридорного типа; - при работе в общежитиях секционного и квартирного типа	10 079 10 270
4.10.	Диспетчер (включая старшего)	10 079
4.11.	Инспектор (включая старшего)	10 079
4.12.	Лаборант (включая старшего)	10 079
4.13.	Бухгалтер: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	10 079 11 063 12 362
4.14.	Бухгалтер (ревизор): - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	10 079 11 063 12 362
4.15.	Экономист: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	10 079 11 063 12 362
4.16.	Техник: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	10 079 11 063 12 362
4.17.	Инженер: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию;	10 079 11 063

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)*
	- имеющий I категорию	12 362
4.18.	Механик: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	10 079 10 270 11 253
4.19.	Юрисконсульт: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	10 079 10 756 12 362
4.20.	Главный юрист	10 264
4.21.	Аккомпаниатор	10 079
4.22.	Электроник: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	10 258 11 810 14 412
4.23.	Программист: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	10 258 11 810 14 412
4.24.	Документовед: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	10 079 10 639 12 362
4.25.	Специалист по кадрам	10 968
4.26.	Администратор	10 079
4.27.	Старший администратор	10 266

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)*
4.28.	Секретарь-референт	10 079
4.29.	Специалист в сфере закупок (в государственных организациях системы образования): - имеющий среднее специальное образование, подготовку по установленной программе; - имеющий высшее образование и подготовку по установленной программе	12 339 13 726
4.30.	Экономист (в государственных организациях системы образования): - имеющий среднее специальное образование; - имеющий высшее образование	11 467 12 339
5. Технические исполнители и обслуживающий персонал		
5.1.	Экспедитор Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца	10 079
5.2	Делопроизводитель Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	10 079
5.3	Секретарь Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	10 079
5.4.	Секретарь-машинистка Требования к квалификации: общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе	10 079
5.5.	Кассир (включая старшего) Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев: - при выполнении должностных обязанностей кассира - при выполнении должностных обязанностей старшего кассира	10 079 10 270

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)*
5.6.	Архивариус Требования к квалификации: - общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев: - при выполнении работ в канцеляриях учреждений, организаций, предприятий; - при выполнении работ в архивных учреждениях, а также архивах, являющихся структурными подразделениями учреждений, организаций	 10 079 10 270
5.7.	Машинистка Требования к квалификации: - общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе (машинистка II категории); - общее среднее образование, специальная подготовка по установленной программе, стаж работы в должности машинистки I категории	 10 079 10 270
5.8.	Калькулятор	10 079
5.9.	Настройщик музыкальных инструментов	10 079
5.10.	Аппаратчик химводоочистки	10 079
5.11.	Экспедитор по перевозке грузов Требования к квалификации: - общее среднее образование, индивидуальное обучение не менее 3 месяцев - при сопровождении грузов, не требующих особых условий транспортировки; - при сопровождении грузов, требующих особых условий транспортировки	 10 079 10 270
5.12.	Комендант Требования к квалификации: - среднее (полное) общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев; - среднее профессиональное образование	 10 079 10 270
5.13.	Водитель автомобиля с категорией «Д»	10 608
5.14.	Водитель автомобиля	10 118
5.15.	Гардеробщик	10 079

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)*
5.16.	Горничная	10 079
5.17.	Грузчик	10 079
5.18.	Дворник	10 079
5.19.	Дезинфектор	10 079
5.20.	Кастелянша	10 079
5.21.	Киномеханик	10 079
5.22.	Кладовщик	10 079
5.23.	Лифтер	10 079
5.24.	Лаборант химического анализа	10 079
5.25.	Старший оператор котельной	10 684
5.26.	Оператор котельной	10 079
5.27.	Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования при работе в котельной	10 079
5.28.	Слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики	10 079
5.29.	Газоэлектросварщик	10 079
5.30.	Оператор хлораторной установки	10 079
5.31.	Оператор аппаратов микрофильмирования и копирования	10 079
5.32.	Оператор копировальных и множительных машин	10 079

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)*
5.33.	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	10 079
5.34.	Повар	10 707
5.35.	Кухонный рабочий	10 079
5.36.	Подсобный рабочий	10 079
5.37.	Буфетчик	10 079
5.38.	Плотник	10 079
5.39.	Вахтер	10 079
5.40.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (высший разряд)	10 284
5.41.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	10 079
5.42.	Столяр строительный	10 079
5.43.	Слесарь	10 079
5.44.	Слесарь-сантехник	10 079
5.45.	Электрогазосварщик	10 079
5.46.	Электрик	10 079
5.47.	Рабочий теплицы, цветовод	10 079
5.48.	Рабочий по ремонту спортивного оборудования и инвентаря	10 079
5.49.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	10 079

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)*
5.50.	Садовник	10 079
5.51.	Сторож (вахтер)	10 079
5.52.	Тракторист	10 079
5.53.	Уборщик служебных помещений	10 079
5.54.	Уборщик территорий	10 079
5.55.	Системный администратор	10 079
5.56.	Контролер технического состояния автомобилей	10 079
5.57.	<p>Режиссер (режиссер-постановщик), постановщик, хореограф, звукорежиссер:</p> <ul style="list-style-type: none"> - режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер III категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник, имеющий среднее специальное образование; - режиссер, балетмейстер, хормейстер II категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник, имеющий высшее специальное образование или среднее специальное образование и работу в художественных коллективах, имеющих звание «Народный», «Образцовый», а также в профессиональных творческих коллективах; - режиссер, балетмейстер, хормейстер I категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник, имеющий высшее специальное образование и работу в художественных коллективах, имеющих звание «Народный», «Образцовый», или в профессиональных творческих коллективах 	<p>10 258</p> <p>11 253</p> <p>12 362</p>
5.58.	Звукооператор	10 079