



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ПРОХОРОВСКИЙ РАЙОН»

Белгородской области

18 апреля 5
«___» _____ 202__ г.

№ 234

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБУ ДО «ДШИ» п. Прохоровка

На основании постановления Правительства Белгородской области от 25 ноября 2024 года № 553-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года № 159-пп», с целью упорядочения оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» п. Прохоровка Прохоровского района администрация Прохоровского района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» п. Прохоровка Прохоровского района, утверждённое постановлением администрации муниципального района «Прохоровский район» от 23 декабря 2015 года № 1367 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» п. Прохоровка Прохоровского района (далее – Положение), следующие изменения:

- таблицу № 3 раздела 5 Положения изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;
- приложение № 1 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;
- приложение № 2 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;
- приложение № 3 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению;

- пункт 6.1. раздела 6 Положения изложить в новой редакции следующего содержания:

«6.1. Гарантированные надбавки за специфику работы Учреждения для работников устанавливаются от базового должностного оклада в следующих случаях:

- 15 процентов – руководителям и педагогическим работникам Учреждения за ведение опытно-экспериментальной и инновационной работы;

- руководителям и педагогическим работникам Учреждения за контингент обучающихся в Учреждении в размере 5 процентов (до 400 человек), в размере 10 процентов (от 400 до 800 человек); в размере 15 процентов (более 800 человек);

- 15 процентов – педагогическим работникам за руководство методическими объединениями Учреждения;

- 10 процентов - педагогическим работникам Учреждения за реализацию федерального государственного стандарта дополнительного образования;

- 25 процентов – педагогическим и руководящим работникам за объёмные показатели деятельности Учреждения;

- 30 процентов - молодым специалистам, получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в Учреждение на период первого года трудовой деятельности.

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение окладов по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от базового должностного оклада без учёта повышения по другим основаниям.»;

- второй абзац пункта 7.1. раздела 7 Положения изложить в новой редакции следующего содержания:

«Установленные стимулирующие доплаты выплачиваются по основному месту работы и основной занимаемой должности. Руководителям, их заместителям и другим штатным работникам, ведущим педагогическую работу, устанавливаются стимулирующие выплаты за объем педагогической деятельности. Размер стимулирующих выплат определяется по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности педагогических работников, утверждённым в локальном акте Учреждения.»;

- пункт 7.2. раздела 7 Положения дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3. Стимулирующие выплаты за непрерывный стаж педагогической и руководящей работы в Учреждении.»;

- раздел 7 Положения дополнить пунктом 7.5. следующего содержания:

«7.5. Стимулирующая часть по результатам труда работников Учреждения должна пересчитываться по состоянию на 1 сентября и 1 января. При условии увеличения фонда оплаты труда и индексации заработной платы в течение календарного года проводится внеочередное заседание

комиссии по распределению стимулирующей части оплаты труда.

Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребёнком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределённого стимулирующего фонда оплаты труда.».

2. Муниципальному казённому учреждению «Управление культуры и туризма администрации Прохоровского района» (Цыгулёва Е.В.) обеспечить реализацию данного постановления.

3. Управлению финансов и налоговой политики администрации Прохоровского района (Ворона Г.В.) обеспечить финансирование данных расходов за счёт средств отрасли «Культуры».

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Прохоровского района по социально-культурному развитию Наплёкову С.В.

**Глава администрации
Прохоровского района**



С.М. Канищев

Приложение № 1
к постановлению администрации
муниципального района «Прохоровский район»
от 18 апреля 2025г. № 234

5. Порядок отнесения к группам
по оплате труда руководителей для установления базового должностного оклада

Таблица 3

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор, соответствующий занимаемой должности:				
	- со стажем работы в должности свыше 5 лет;	19 242	17 411	16 126	15 026
	- вновь принятые и со стажем работы в должности до 5 лет	17 411	16 126	15 026	13 926
2.	Заместитель директора:				
	- со стажем работы в должности до 5 лет;	14 633	13 549	12 627	11 705
	- со стажем работы в должности 5 лет и более	16 149	14 633	13 549	12 627

Приложение № 2
к постановлению администрации
муниципального района «Прохоровский район»
от 18 апреля 2022 № 234

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Детская школа
искусств» п. Прохоровка Прохоровского района

Установление базовых должностных окладов по профессиональным
квалификационным группам должностей работников Учреждения

Наименование должностей работников учреждения	Размер базового должностного оклада в рублях
1. Административный персонал	
Заведующий хозяйством	11 087 ✓
2. Педагогические работники	
Преподаватель, концертмейстер:	14 047
- без квалификационной категории;	16 336
- I квалификационная категория;	17 728 ✓
- высшая квалификационная категория	
3. Технические исполнители и обслуживающий персонал	
Уборщик служебных помещений	11 087 ✓

Приложение № 3
к постановлению администрации
муниципального района «Прохоровский район»
от 18 апреля 2008г. № 234

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Детская школа
искусств» п Прохоровка Прохоровского района

**Перечень гарантированных доплат, устанавливаемых
педагогическим и другим работникам Учреждения**

Наименование надбавок и доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от базового должностного оклада)
1.1.Руководителям и педагогическим работникам Учреждения за ведение опытно-экспериментальной и инновационной работы	15 ✓
1.2. Руководящим и педагогическим работникам Учреждения за контингент обучающихся в организациях дополнительного образования детей: - до 400 человек; - от 400-800 человек; - более 800 человек	5 10 15 ✓
1.3. Педагогическим работникам за руководство методическими объединениями Учреждения	15 ✓
1.4. Педагогическим работникам Учреждения за реализацию федерального государственного стандарта дополнительного образования	10 ✓
1.5. Педагогическим и руководящим работникам за объёмные показатели деятельности Учреждения	25 ✓
1.6. молодым специалистам, получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в Учреждение на период первого года трудовой деятельности	30 ✓

Примечание: 1.1. Размеры доплат и надбавок (в процентах) по штатным должностям устанавливаются от базового должностного оклада, а по педагогическим работникам – от базового должностного оклада с учетом часов педагогической нагрузки.

Приложение № 4
к постановлению администрации
муниципального района «Прохоровский район»
от 18 апреля 2025 г. № 234

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Детская школа
искусств» п. Прохоровка Прохоровского района

Положение о распределении стимулирующей части
фонда оплаты труда МБУ ДО «ДШИ» п. Прохоровка

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МБУ ДО «ДШИ» п. Прохоровка (далее – Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательных организаций в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Система стимулирующих выплат работникам МБУ ДО «ДШИ» п. Прохоровка (далее - ДШИ) включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

Наименование должности	Основание для премирования
Все категории работников ДШИ	За непрерывный стаж работы в ДШИ - за государственную награду – почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; почетные звания «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогических работников образовательных организаций – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - за государственную награду – медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I и (или) II степени (при условии награждения данной наградой в период осуществления трудовой деятельности в государственной или в муниципальной образовательной организации Белгородской области за заслуги и отличия в сфере образования);

Наименование должности	Основание для премирования
	- за отраслевую награду – медаль К.Д. Ушинского; - за отраслевые награды «Отличник просвещения», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»; - за награду Белгородской области – медаль «За заслуги перед Землей Белгородской» I и (или) II степени.
Руководитель ДШИ	Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям
	Достижения ДШИ (наличие достижений в конкурсных отборах, грантах, олимпиадах, реализация инновационно-образовательной деятельности и др.)
	Эффективность управленческой деятельности
	Профессиональные достижения работников ДШИ (участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях, обобщение передового педагогического опыта, наличие публикаций, курсовая подготовка и переподготовка, отсутствие жалоб и обращений родителей и обучающихся и др.)
	Обеспечение безопасности жизнедеятельности образовательной организации, поддержание благоприятного психологического климата в коллективе
Педагогические работники ДШИ	Учебные достижения обучающихся ДШИ, стабильность и рост качества обучения, внедрение современных образовательных технологий
	Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам (подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня и др.)
	Профессиональные достижения (участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях, обобщение передового педагогического опыта, наличие публикаций, разработка авторских и экспериментальных программ, отсутствие жалоб и обращений родителей и обучающихся и др.)
	Позитивные результаты деятельности по снижению пропусков учащимися уроков без уважительной причины, снижению отсева контингента обучающихся ДШИ
Заместители директоров	Организация предпрофильного и профильного обучения
	Выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы ДШИ
	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся ДШИ
	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса
	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении ДШИ (методический совет, педагогический совет и т.д.)
	Сохранение контингента обучающихся

Наименование должности	Основание для премирования
	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников ДШИ
	Поддержание благоприятного психологического климата в ДШИ
	Профессиональные достижения (участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях, обобщение передового педагогического опыта, наличие публикаций, курсовая подготовка и переподготовка, разработка авторских и экспериментальных программ, отсутствие жалоб и обращений родителей и обучающихся и др.)
Заведующий хозяйством	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях ДШИ
	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, антитеррористической защищённости
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в ДШИ
Обслуживающий персонал (уборщик служебных помещений и т.д.)	Проведение генеральных уборок в ДШИ
	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений ДШИ
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок в ДШИ

Критерии оценки результативности, качества профессиональной деятельности руководителя ДШИ

п/п	Наименование критерия	Показатель критерия	Количество баллов
	2	3	4
1	Наличие условий осуществления образовательного процесса в ДШИ, отвечающего современным требованиям	1.1. 100% укомплектованность педагогическими кадрами, имеющими необходимую квалификацию	5 баллов - соответствует; 0 баллов - не соответствует
		1.2. оснащенность учреждения музыкальными инструментами, комплексом учебного и компьютерного оборудования	5 баллов – 80-100 процентов оснащенность; 0 баллов – ниже 80 процентов; минус 5 баллов - за не сохранность материально-технических ценностей; минус 5 баллов - отсутствие обновления материально-технической базы при наличии средств
		1.3. Наличие молодых квалифицированных специалистов (стаж педагогической работы до 3 лет) - за каждого	5 баллов

		1.4. Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры в текущем году	90 и более баллов - 10 баллов; 70 - 80 баллов - 9 баллов; 60 - 70 баллов - 8 баллов; 50 - 60 баллов - 7 баллов; 40 - 50 баллов - 6 баллов 40 баллов и ниже - 0 баллов
2.	Достижения ДШИ	2.1. Призовые места в рейтинге организаций, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности по образовательным программам дополнительного образования (среди ДШИ региона)	1 место - 25 баллов; 2 место - 20 баллов; 3 место - 15 баллов; 4-10 места - 10 баллов 11-15 места – 5 баллов
		2.2. Организация и проведение на базе школы: семинаров, конкурсов, фестивалей, выставок; конференций, педагогических чтений, форумов, учебы педагогических кадров, курсов повышения квалификации и т.д. (за каждое мероприятие)	Всероссийский уровень: 25 баллов; Региональный (межзональный) уровень: 20 баллов; зональный уровень: 15 баллов; муниципальный уровень: 10 баллов; Школьный уровень: 5 баллов
		2.3. Участие в реализации программы «Пушкинская карта» (предыдущий календарный год)	За каждые вырученные 5000 руб. – 10 баллов
		2.4. Участие в реализации Стратегии развития в области креативных индустрий Прохоровского района	За организацию и проведение каждого мероприятия – 20 баллов
		2.5. Получение грантов: при наличии (за каждый выигранный грант)	от 30 тыс. до 50 тыс. руб. - 20 баллов; от 50 тыс. до 70 тыс. руб. - 30 баллов; от 70 тыс. до 100 тыс. руб. - 40 баллов; от 100 тыс. руб. и более - 50 баллов
		2.6. Участие в грантовых конкурсах (за каждую подготовленную заявку)	Всероссийский уровень - 15 баллов; Региональный (межзональный) уровень - 10 баллов; зональный, муниципальный уровень - 5 баллов
		2.7. Наличие одаренных детей, получающих именную стипендию Губернатора Белгородской области (за каждого)	20 баллов
		2.8. Наличие одаренных детей, получающих именную стипендию главы муниципального района (за каждого)	10 баллов

		2.9.Наличие творческих коллективов: - детский коллектив (за каждый коллектив от 4 участников); - коллективы преподавателей (за каждый коллектив от 4 участников); - коллективы, имеющие звание "образцовый", "народный"	3 балла 2 балла 10 баллов
		2.10.Признание высоких личных профессиональных достижений руководителя: участие в семинарах, форумах, педагогических чтениях, конференциях, выступлениях, работа в составе жюри конкурсов, экспертных комиссий и др. (за каждое событие)	Международный, всероссийский уровень - 20 баллов; Региональный, межзональный уровень - 15 баллов; Зональный, муниципальный уровень - 10 баллов; Школьный уровень – 5 баллов
3.	Эффективность управленческой деятельности	3.1.Выполнение плана муниципального задания	10 баллов
		3.2.Оказание платных услуг (за каждую услугу)	10 баллов
		3.3.Стабильная работа коллегиальных органов (за каждый): общее собрание работников; педагогический совет; управляющий совет	10 баллов
		3.4.Участие в проектной деятельности (за каждый проект)	Муниципальный уровень: руководитель проекта - 15 баллов; участник рабочей группы - 10 баллов
		3.5.Информационное сопровождение ДШИ:	
		- сайт ДШИ; - социальные сети (за каждый паблик); - цифровая платформа PRO.Культура.РФ (за каждое событие); - издательская деятельность ДШИ (за каждую единицу); - видеоролики о деятельности ДШИ, онлайн-лекции (за каждую единицу)	20 баллов 10 баллов 20 баллов 5 баллов 10 баллов
4.	Профессиональные достижения работников ДШИ	3.6.Участие ДШИ в формировании культурной среды территории - выступления педагогических работников и обучающихся школы в концертах и мероприятиях муниципального уровня (за каждое мероприятие)	Регионального уровня – 10 баллов муниципального уровня 5 баллов
		4.1.Участие в значимых конкурсах, олимпиадах, фестивалях, выставках (за каждое призовое место)	Международный, всероссийский уровень - 10 баллов; региональный (межзональный) уровень - 8 баллов; зональный уровень - 5 баллов

		4.2.Участие в семинарах, конференциях (за каждое)	Международный, всероссийский уровень - 8 баллов; региональный (межзональный) уровень - 6 баллов; зональный уровень - 4 балла
		4.3.Обобщение передового педагогического опыта, наличие публикаций	Международный, всероссийский уровень - 8 баллов; региональный (межзональный) уровень - 6 баллов; зональный уровень - 4 балла
		4.4.Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки педагогическими работниками (за каждого)	2 балла
		4.5.Доля штатных (основных) преподавателей ДШИ, имеющих квалификационные категории	за 60% и выше - 10 баллов от 40% до 59% - 5 баллов
5.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности ДШИ, поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	5.1.Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного законодательства	5 баллов за отсутствие нарушений
			Минус 5 баллов за каждое зафиксированное нарушение
		5.2.отсутствие жалоб и обращений родителей и обучающихся и др.	5 баллов за отсутствие жалоб
			Минус 5 баллов за каждую зафиксированную жалобу
6	За непрерывный стаж работы в ДШИ	от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет от 15 лет и более	50 баллов 100 баллов 150 баллов

Шкала установления поощрительной выплаты для руководителя ДШИ:

500 баллов и выше - до 200 процентов;
 450 - 499 баллов - до 180 процентов;
 400 - 449 баллов - до 160 процентов;
 350 - 399 баллов - до 140 процентов;
 300 - 349 баллов - до 120 процентов;
 250 - 299 баллов - до 100 процентов;
 200 - 249 баллов - до 80 процентов;
 150 – и менее баллов – до 70 процентов.

Критерии оценки результативности, качества профессиональной деятельности заместителя директора ДШИ

п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов
	2	3	4
1	Организация предпрофильного и профильного обучения	1.1.Наличие одаренных детей, получающих именную стипендию Губернатора Белгородской области (за каждого)	20 баллов
		1.2.Наличие одаренных детей, получающих именную стипендию главы муниципального района (за каждого)	10 баллов
		1.3.Участие во всероссийском конкурсе «Молодые дарования России», «Лучший преподаватель ДШИ», «Лучшая ДШИ»	10 баллов – за каждое участие; 15 баллов за каждого победителя регионального тура; 20 баллов за каждого участника финального тура; 25 баллов за каждого победителя финального тура
		1.4.Наличие одаренных детей, занесённых на районную Доску Почёта (за каждого)	5 баллов
		1.5.Наличие одаренных детей, занесённых на районную Доску Почёта «Молодёжный Олимп» (за каждого)	5 баллов
		1.6.Разработка положений, конкурсных мероприятий, методических пособий и т.п. (за каждое)	5 баллов
		1.7. работа в составе жюри конкурсов, экспертных комиссий и др. (за каждое событие)	Международный, всероссийский уровень - 20 баллов; Региональный, межзональный уровень - 15 баллов; Зональный, муниципальный уровень - 10 баллов; Школьный уровень – 5 баллов
2	Выполнение плана работы ДШИ	2.1.план внутришкольного контроля	100% - 10 баллов 80-99% - 5 баллов Ниже 80% - 0 баллов
		2.2.План учебно-воспитательной работы	100% - 20 баллов 90-99% - 15 баллов 80-89% - 10 баллов; Ниже 80% - 5 баллов

		2.3.Информационное сопровождение ДШИ: - сайт ДШИ; - социальные сети (за каждый паблик); - цифровая платформа PRO.Культура.РФ; - фото сопровождение мероприятия ДШИ (за каждое опубликованное профессиональное фото, в том числе с нанесением водяного знака, но не более 100 штук); - фото сопровождение мероприятия ДШИ (за каждое опубликованное любительское фото, но не более 100 штук); - публикация в Госпаблике без соавторства (каждая публикация учитывается 1 раз) - издательская деятельность ДШИ (за каждую единицу)	20 баллов 10 баллов 20 баллов 2 балла 1 балл 5 баллов 5 баллов
		2.4.Участие в грантовых конкурсах (за каждую подготовленную заявку)	Всероссийский уровень - 15 баллов; Региональный уровень - 10 баллов; муниципальный уровень - 5 баллов
3	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся ДШИ	3.1.Разработка и внедрение программ по дополнительному образованию (предпрофессиональных, общеразвивающих, учебно-методического комплекса (УМК) – за каждую программу	ДПП - 5 баллов; ДОП – 3 балла
		3.2.Разработка учебных планов (за каждую программу)	5 баллов
		3.3.Результаты итоговой и промежуточной аттестации учащихся (выступления на академических концертах, экзаменах, контрольных прослушиваниях на "хорошо" и "отлично")	Свыше 80% - 8 баллов; 70 - 79% - 7 баллов; 60 - 69% - 6 баллов; 50 - 59% - 5 баллов; 40 - 49% - 4 балла; ниже 45% - 0 баллов
		3.4.Достижения учащихся в конкурсах, олимпиадах, фестивалях, выставках различного уровня, наличие победителей (за каждое призовое место)	Международный, всероссийский уровень - 10 баллов; Региональный, межзональный уровень - 8 баллов; зональный уровень - 6 балла; школьный уровень – 4 балла
4	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	4.1.Наличие обобщенного актуального педагогического и концертмейстерского опыта (за каждый опыт)	Международный, всероссийский уровень - 6 баллов; региональный (межзональный) уровень - 5 баллов; зональный (школьный) уровень - 4 балла
		4.2.Организация участия педагогических работников в методических мероприятиях, в конкурсах исполн-	Международный, всероссийский уровень - 5 баллов; Региональный, межзональный

		ительского мастерства (за каждое результативное участие)	уровень - 7 баллов; зональный уровень - 5 баллов; школьный уровень – 4 балла
		4.3.Подготовка и проведение на базе школы: семинаров, совещаний, конференций, конкурсов и т.д. (суммируется)	Региональный (межзональный) уровень - 8 баллов; зональный уровень - 6 баллов; школьный уровень - 4 балла
		4.4.Участие ДШИ в формировании культурной среды территории - выступления педагогических работников и обучающихся школы в концертах и мероприятиях муниципального уровня (за каждое мероприятие)	3 балла
		4.5.Организация и контроль программы «Пушкинская карта»	За организацию и проведение каждого мероприятия – 10 баллов
		4.6.Организация и контроль стратегии развития в области креативных индустрий Прохоровского района	За организацию и проведение каждого мероприятия – 10 баллов
		4.7.Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и обучающихся	10 баллов
5	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении ДШИ	- общее собрание работников; - педагогический совет; - управляющий совет; - методический совет; - профсоюзный комитет	3 балла за членство в каждом
6	Сохранение контингента обучающихся	Сохранность контингента обучающихся в ДШИ (по итогам сравнительного анализа на начало учебного года)	100% сохранность - 15 баллов; 98-99% сохранность - 10 баллов; 96-97% сохранность - 0 баллов; 95% и ниже – минус 5 баллов
7	За непрерывный стаж работы в ДШИ	от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет от 15 лет и более	50 баллов 100 баллов 150 баллов

Шкала установления поощрительной выплаты для заместителя директора ДШИ:

500 баллов и выше - до 200 процентов;
450 - 499 баллов - до 180 процентов;
400 - 449 баллов - до 160 процентов;
350 - 399 баллов - до 140 процентов;
300 - 349 баллов - до 120 процентов;
250 - 299 баллов - до 100 процентов;
200 - 249 баллов - до 80 процентов;
150 - 199 баллов до 50 процентов;
149 и менее баллов – до 30 процентов.

Критерии оценки результативности, качества профессиональной деятельности преподавателей и концертмейстеров ДШИ

№ п/п	Наименование критерия	Показатель критерия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Учебные достижения обучающихся ДШИ	1.1.Участие во всероссийском конкурсе «Молодые дарования России» (для концертмейстеров на 3 балла ниже).	10 баллов – за каждое участие в региональном туре; 15 баллов за каждого победителя регионального тура; 20 баллов за каждого участника финального тура; 25 баллов за каждого победителя финального тура
		1.2. подготовка призеров олимпиад, конкурсов, различного уровня, в том числе номинации «учитель - ученик» (для концертмейстеров на 1 балл ниже). В одном конкурсе могут быть засчитаны результаты нескольких учащихся или одного учащегося в разных номинациях. Учитываются победы в значимых конкурсах, утвержденных приказом министерства культуры Белгородской области, а также в конкурсах учредителем и организатором которых являются Министерство культуры Российской Федерации, исполнительные органы субъектов Российской Федерации в сфере культуры, конкурсы, утвержденные приказом управления культуры и туризма Прохоровского района.	Международный, всероссийский уровень: гран-при - 25 баллов; лауреат I степени - 20 баллов; лауреат II степени - 19 баллов; лауреат III степени - 18 баллов; дипломант – 10 баллов
			Региональный уровень: гран-при - 15 баллов; лауреат I степени – 14 баллов; лауреат II степени - 13 баллов; лауреат III степени - 12 баллов; дипломант - 8 баллов
			Зональный, межзональный уровень: гран-при - 8 баллов; лауреат I степени - 7 баллов; лауреат II степени - 6 баллов; лауреат III степени - 5 баллов; дипломант - 3 балла
		1.3.подготовка призеров олимпиад, конкурсов, различного уровня, кроме перечисленных выше (для концертмейстеров на 1 балл ниже). Учитывается не более 5 результативных частей.	Международный, всероссийский уровень: гран-при – 8 баллов; лауреат I степени - 7 баллов; лауреат II степени - 6 баллов; лауреат III степени - 5 баллов; дипломант - 3 балла
			Региональный уровень: гран-при - 7 баллов; лауреат I степени - 6 баллов; лауреат II степени – 5 баллов; лауреат III степени – 4 балла; дипломант - 2 балла
			Зональный, межзональный уровень: гран-при - 6 баллов; лауреат I степени - 5 балла; лауреат II степени - 4 балла; лауреат III степени - 3 балла

		1.4.подготовка призеров школьных конкурсов	гран-при - 4 балла; I место - 3 балла; II место - 2 балла; III место - 1 балл.
		1.5.Наличие одаренных детей, получающих именную стипендию Губернатора Белгородской области: - за каждого учащегося-победителя отбора; - за каждого учащегося-участника отбора	преподаватель по специальности - 50 баллов; преподаватели, концертмейстеры, подготовившие стипендиатов - 10 баллов; преподаватель по специальности - 10 баллов; преподаватели, концертмейстеры, подготовившие стипендиатов - 2 балла
		1.6.Наличие одаренных детей, получающих именную стипендию главы администрации муниципалитета: - за каждого учащегося-победителя отбора; - за каждого учащегося-участника отбора	преподаватель по специальности - 20 баллов; преподаватели, концертмейстеры, подготовившие стипендиатов - 5 баллов; преподаватель по специальности - 5 баллов; преподаватели, концертмейстеры, подготовившие стипендиатов - 1 балл
2	Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам	2.1.Наличие одаренных детей, занесённых на районную Доску Почёта (за каждого)	Преподаватель по специальности - 10 баллов; преподаватели, концертмейстеры, подготовившие детей - 3 балла
		2.2.Наличие одаренных детей, занесённых на районную Доску Почёта «Молодёжный Олимп» (за каждого)	Преподаватель по специальности - 5 баллов; преподаватели, концертмейстеры, подготовившие детей - 2 балла
		2.3.Наличие одаренных детей, занесённых на школьную Доску Почёта «Наши отличники» (за каждого)	Преподаватель по специальности - 3 балла; преподаватели, концертмейстеры, подготовившие детей - 1 балл
		2.4.подготовка обучающегося к участию в мастер-классе ведущих специалистов России и зарубежья (за каждое участие)	10 баллов
		2.5.Подготовка номера/работы, включённого в концертную программу/экспозиционный перечень ДШИ	3 балла за каждый номер/работу

3	Профессиональные достижения педагогического работника	2.6.Руководство творческим коллективом ДШИ, имеющим звание «образцовый», «народный»	Руководитель - 20 баллов; концертмейстер - 15 баллов
		2.7.Наличие в деятельности преподавателя системы воспитательной работы с классом	Контингент класса не менее 12 учащихся - 10 баллов; Контингент класса менее 12 учащихся - 0,5 балла, из расчёта на одного учащегося.
		3.1.Участие во всероссийском конкурсе «Лучший преподаватель ДШИ»	20 баллов – за участие в региональном туре; 30 баллов - победитель регионального тура; 50 баллов - участник финального тура; 100 баллов - победитель финального тура
		3.2. участие в конкурсах различного уровня. Учитываются победы в значимых конкурсах, утвержденных приказом министерства культуры Белгородской области, а также в конкурсах учредителем и организатором которых являются Министерство культуры Российской Федерации, исполнительные органы субъектов Российской Федерации в сфере культуры, конкурсы, утвержденные приказом управления культуры и туризма Прохоровского района.	Международный, всероссийский уровень: гран-при - 15 баллов; лауреат I степени - 12 баллов; лауреат II степени - 11 баллов; лауреат III степени - 10 баллов; дипломант – 7 баллов
			Региональный уровень: гран-при - 12 баллов; лауреат I степени – 10 баллов; лауреат II степени - 9 баллов; лауреат III степени - 8 баллов; дипломант - 5 баллов
			Зональный, межзональный уровень: гран-при - 10 баллов; лауреат I степени - 8 баллов; лауреат II степени - 7 баллов; лауреат III степени - 6 баллов; дипломант - 3 балла
		3.3.участие в конкурсах профессионального мастерства. Учитывается не более 5 результативных участий.	Международный, всероссийский уровень: гран-при – 6 баллов; лауреат - 5 баллов; дипломант - 3 балла
			Региональный уровень: гран-при - 5 баллов; лауреат - 4 балла; дипломант - 2 балла
			Зональный, межзональный уровень: гран-при - 4 балла; лауреат - 3 балла; дипломант - 1 балл
		3.4. работа в составе жюри конкурсов, экспертных комиссий и др. (за каждое событие)	Международный, всероссийский уровень - 10 баллов; Региональный, межзональный уровень - 8 баллов; Зональный, муниципальный уровень - 5 баллов; Школьный уровень – 2 балла

		3.5.участие в семинарах, конференциях, творческих школах и др.	Международный, всероссийский, региональный уровень - 8 баллов; Зональный, межзональный уровень - 6 баллов; пассивное участие в мероприятиях всех уровней – 2 балла
		3.6.Обобщение актуального педагогического, концертмейстерского опыта (с рецензией соответствующего уровня, свидетельство/сертификат, выписка из протокола). Учитывается одна работа за последние пять лет.	Всероссийский, региональный уровень - 8 баллов; Зональный, межзональный уровень - 6 баллов; школьный уровень - 4 балла
		3.7.наличие публикаций (за каждую). Опубликованный материал учитывается один раз.	международный уровень - 10 баллов; всероссийский уровень - 8 баллов; региональный уровень - 5 баллов; зональный уровень - 3 балла
		3.8.разработка дополнительных образовательных программ (ОП), УМК с рецензией соответствующего уровня (за каждую)	обновление разделов действующих ОП - 10 баллов; внедрение новых ОП (ДПП) – 20 баллов; внедрение новых ОП (ДОП) – 15 баллов
		3.9.Наличие выпускников, поступивших на профильные специальности в ССУЗ и ВУЗ (за каждого поступившего)	Преподаватель класса - 20 баллов
			Для концертмейстеров, теоретиков (сольфеджио) - 15 баллов
			Для остальных преподавателей - 5 баллов
		3.10.Участие в проектной деятельности (за каждый проект)	Грантовые конкурсы: Всероссийский уровень: руководитель проекта - 25 баллов; участник проектной группы - 20 баллов; разработка и подготовка заявки - 10 баллов; Региональный уровень: руководитель проекта - 20 баллов; участник проектной группы - 15 баллов; разработка и подготовка заявки - 5 баллов; Муниципальный уровень: руководитель проекта - 10 баллов; участник проектной группы - 5 баллов; разработка и подготовка заявки - 3 балла
			Муниципальный уровень: руководитель проекта - 15 баллов; участник проектной группы - 10 баллов
		3.11.Участие в реализации программы «Пушкинская карта»	За организацию и проведение: каждого концерта – 20 баллов; каждого мастер-класса – 25 баллов; за каждый концертный номер – 15 баллов; за каждый реализованный билет – 5 баллов

	3.12.Участие в реализации Стратегии развития в области креативных индустрий Прохоровского района	За организацию и проведение каждого мероприятия – 20 баллов
	3.13.Проведение семинаров, открытых уроков, мастер-классов, сольных концертов, персональных выставок учащихся и преподавателей, при обязательном наличии рецензии соответствующего уровня (для концертмейстеров на 1 балл ниже).	Региональный уровень - 15 баллов; зональный уровень - 12 баллов; школьный уровень - 10 баллов;
	3.14.Проведение внеклассных показательных мероприятий (за каждое). Для концертмейстеров на 1 балл ниже.	Концерты, Мастер-классы – 10 баллов Классные часы и др. – 5 баллов
	3.15.Наставничество (за каждого закреплённого молодого специалиста при условии выполнения плана работы)	15 баллов
	3.16.Информационное сопровождение ДШИ: - администрирование сайта ДШИ; - администрирование паблика в социальной сети (за каждый паблик); - администрирование цифровой платформы PRO.Культура.РФ (за каждое размещённое событие); - проведение трансляций на цифровой платформе PRO.Культура.РФ (за каждую); - изготовление видеоконтента о деятельности ДШИ (за каждый) - АИС «Навигатор дополнительного образования Белгородской области» (вновь принятые обучающиеся); - издательская деятельность ДШИ (за каждую изданную единицу: буклеты, газета и др.); - фото сопровождение мероприятия ДШИ (за каждое опубликованное профессиональное фото, в том числе с нанесением водяного знака, но не более 100 штук); - фото сопровождение мероприятия ДШИ (за каждое опубликованное любительское фото, но не более 100 штук); - публикация в Госпаблике (каждая публикация учитывается 1 раз);	50 баллов ВКонтакте – 50 баллов Одноклассники, Телеграмм и др. - 25 баллов 10 баллов 20 баллов 25 баллов 100% контингента класса - 30 баллов; более 90% - 25 баллов; более 80% - 20 баллов 5 баллов 2 балла 1 балл без соавторства - 5 баллов в соавторстве – 2 балла 10 баллов

		- Участие в подписной кампании (за каждое издание при годовой подписке)	10 баллов
		3.17.Участие ДШИ в формировании культурной среды территории: выступления педагогических работников и обучающихся школы в концертах и мероприятиях муниципального уровня (за каждое мероприятие); реализация билетов на концерты филармонии и др. (за каждый билет, кроме билетов по «Пушкинской карте»)	Регионального уровня – 15 баллов муниципального уровня 10 баллов 3 балла
		3.18.Руководство детскими творческими коллективами и коллективами преподавателей (не менее 4 выступлений в год на уровне не ниже показательного школьного мероприятия). Кроме «образцовых»	Коллектив от 15 участников: руководитель - 10 баллов; концертмейстер - 7 баллов
			Коллектив менее 15 участников: руководитель - 5 баллов; концертмейстер - 3 балла
		3.19.Участие преподавателя, концертмейстера в творческих коллективах (от 12 человек)	5 баллов
		3.20.Участие в реализации проектов федерального, национального уровней в формате акций, митингов, флешмобов и др. (за каждое)	3 балла
		3.21.Общественная деятельность: - Руководство общественной организацией (за каждую); - участие в составе общественной организации (за каждую)	20 баллов 10 баллов
		3.22.Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и обучающихся	30 баллов
		3.23.Работа с документацией: - своевременное предоставление к проверке по плану ВШК; - ведение протоколов коллегиальных органов ДШИ (за каждый протокол); - ведение протоколов других органов управления ДШИ.	- 30 баллов - 2 балла - 1 балл

4	Позитивные результаты деятельности по снижению отсева контингента обучающихся ДШИ	4.1.Сохранность контингента обучающихся в ДШИ (по итогам сравнительного анализа на начало учебного года)	100% сохранность - 15 баллов; 90-99% сохранность - 10 баллов; 70-89% сохранность - 5 баллов; 69% и ниже – 0 баллов
		4.2.Качество знаний (аттестация по итогам учебного года на «хорошо» и «отлично»)	100% - 10 баллов; 91-99% - 5 баллов; 81-90% - 3 балла; ниже 80% - 0 баллов
		4.3.Успеваемость (промежуточная по четвертям и итоговая аттестация за учебный год)	100% - 15 баллов
		4.4. Наличие выпускников (за каждого, получившего свидетельство в отчётный период)	по ДПП – 6 баллов по ДОП – 2 балла
5	За непрерывный стаж работы в ДШИ	от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет от 15 лет и более	50 баллов 100 баллов 150 баллов

Шкала установления поощрительной выплаты для преподавателей и концертмейстеров

1000 баллов и выше	- до 350 процентов;
900 - 999 баллов	- до 325 процентов;
800 - 899 баллов	- до 300 процентов;
700 - 799 баллов	- до 275 процентов;
600 - 699 баллов	- до 250 процентов;
500 – 599 баллов	- до 225 процентов;
400 - 499 баллов	- до 200 процентов;
350 - 399 баллов	- до 175 процентов;
300 - 349 баллов	- до 150 процентов;
250 - 299 баллов	- до 125 процентов;
200 - 249 баллов	- до 100 процентов;
150 - 199 баллов	- до 80 процентов.

Критерии оценки результативности, качества профессиональной деятельности заведующего хозяйством ДШИ

№ п/п	Наименование критерия	Показатель критерия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Разработка пакета документов	1.1.акт готовности ДШИ к учебному году	20 баллов
		1.2.инструкции, памятки и планы по гражданской обороне (за каждую)	5 баллов
		1.3.паспорта аудиторий ДШИ (за каждый)	3 балла
		1.4.иные документы (за каждый)	3 балла

2	Обеспечение требований безопасности жизнедеятельности ДШИ	2.1.обеспечение выполнения требований пожарной безопасности	20 баллов
		2.2.обеспечение выполнения требований по охране труда	20 баллов
		2.3.обеспечение выполнения требований антитеррористической защищённости	20 баллов
		2.4.обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях ДШИ	20 баллов
3	Качественная подготовка и проведение мероприятий с материально-техническим обеспечением (праздники, творческие встречи, конкурсы и т.д.)	3.1.Техническая готовность (за каждое мероприятие)	3 балла
		3.2.Санитарная готовность (за каждое мероприятие)	3 балла
		3.3.Организационная готовность (за каждое мероприятие)	3 балла
4	Отсутствие зафиксированных предписаний, актов, протоколов об административных правонарушениях федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля над соблюдением законодательства, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности	4.1.Роспотребнадзор	5 баллов
		4.2.Управление по контролю и надзору в сфере образования	5 баллов
		4.3.Госпожнадзор	5 баллов
		4.4.Трудовая инспекция	5 баллов
		4.5.Иные	5 баллов
5	Наличие предписаний, актов, протоколов об административных правонарушениях федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля над соблюдением законодательства, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.	За каждый составленный административный документ	Минус 15
6	За непрерывный стаж работы в ДШИ	от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет от 15 лет и более	50 баллов 100 баллов 150 баллов

Шкала установления поощрительных выплат заведующему хозяйством ДШИ

300 баллов и выше - до 200 процентов;
 275 - 299 баллов – до 180 процентов;
 250 - 274 балла - до 150 процентов;
 225 - 249 баллов – до 100 процентов;
 200 - 224 баллов – до 50 процентов;
 199 и менее баллов – до 30 процентов.

Критерии оценки результативности, качества профессиональной деятельности уборщика служебных помещений ДШИ

N п/п	Наименование критерия	Показатель критерия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Проведение генеральных уборок в ДШИ	1.1.Учебная аудитория до 16 кв.м. (за каждую)	10 баллов
		1.2.Учебная аудитория более 16 кв.м. (за каждую)	15 баллов
		1.3.Хореографический зал (за каждый)	15 баллов
		1.4.концертный зал	50 баллов
		1.5.Подсобные помещения (за каждое)	10 баллов
2	Содержание участка в соответствии требованиями СанПиН	2.1.Учебные аудитории (за каждую)	5 баллов
		2.2.Технические помещения (за каждое)	3 балла
		2.3.Концертные залы	10 баллов
3	качественная уборка помещений ДШИ	3.1.Отсутствие обоснованных жалоб на качество уборки учебных аудиторий от педагогических работников, родителей и др.	20 баллов
		3.2.Наличие обоснованных жалоб на качество уборки учебных аудиторий от педагогических работников, родителей и др. (за каждую)	Минус 5 баллов
4	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок в ДШИ	4.1.Исправность замков (за каждое помещение)	3 балла
		4.2.Исправность мебели (за каждое помещение)	3 балла
		4.3.Исправность освещения (за каждое помещение)	3 балла
		4.4.Другие (за каждое помещение)	3 балла
5	За непрерывный стаж работы в ДШИ	от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет от 15 лет и более	50 баллов 100 баллов 150 баллов

Шкала установления поощрительной выплаты для уборщика служебных помещений ДШИ:

250 баллов и выше - до 200 процентов;
225 - 249 баллов - до 180 процентов;
200 - 224 баллов - до 150 процентов;
175 - 199 баллов - до 100 процентов;
150 - 174 баллов - до 80 процентов;
125 - 149 баллов - до 50 процентов;
124 и менее баллов - до 30 процентов.

2.Порядок стимулирования

2.1. Решение Управляющего совета выносится на основании оценочного листа, подписанного лично работником ДШИ.

2.2. Стимулирующая часть ФОТ для работника ДШИ устанавливается два раза в течение года: с 01 сентября и с 01 января. Выплаты осуществляются ежемесячно в виде премий в соответствии с установленными коэффициентами согласно критериям оценки результативности профессиональной деятельности.

2.3. Стимулирующие надбавки не являются гарантированными выплатами и выплачиваются при наличии финансовых средств по ДШИ.