



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ПРОХОРОВСКИЙ РАЙОН»

Белгородской области

22 апреля 20  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№ 398

### О внесении изменений в постановление главы администрации муниципального района «Прохоровский район» от 19 декабря 2014 года № 1701

В целях актуализации и повышения эффективности реализации муниципальной программы «Развитие системы муниципальной кадровой политики в Прохоровском районе на 2015-2020 годы», а также в соответствии с Решением Муниципального совета Прохоровского района от 20 декабря 2019 г. № 56 «О районном бюджете муниципального района «Прохоровский район» на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов» администрация Прохоровского района **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести изменения в постановление главы администрации муниципального района «Прохоровский район» от 19 декабря 2014 года № 1701 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие системы муниципальной кадровой политики в Прохоровском районе на 2015-2020 годы»»:

- муниципальную программу «Развитие системы муниципальной кадровой политики в Прохоровском районе на 2015-2020 годы», утвержденную в п. 1 названного постановления, изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника управления внутренней, кадровой политики, информационного обеспечения и противодействия коррупции Калиниченко Е.В.

Глава администрации  
Прохоровского района

С.М. Канищев



Утверждена  
постановлением администрации  
муниципального района  
«Прохоровский район»  
Белгородской области  
от «22» апреля 2020 г.  
№ 1398

**Муниципальная программа «Развитие системы  
муниципальной кадровой политики в Прохоровском районе»**

Ответственный исполнитель:

- Управление внутренней, кадровой политики, информационного обеспечения  
и противодействия коррупции

Ответственный за разработку:

**Начальник управления  
внутренней, кадровой политик,  
информационного обеспечения и  
противодействия коррупции**



**Е.В. Калиниченко**

Телефон:

8(47 242) 2-32-23

Адрес электронной почты:

evk1402@mail.ru

**Паспорт  
муниципальной программы «Развитие системы  
муниципальной кадровой политики в Прохоровском районе»**

№ п/п	Наименование муниципальной программы: «Развитие системы муниципальной кадровой политики в Прохоровском районе» (далее - Программа)	
1.	Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Прохоровского района (в лице управления внутренней, кадровой политики, информационного обеспечения и противодействия коррупции)
2.	Соисполнители муниципальной программы	-
3.	Участники муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Администрация Прохоровского района;</li> <li>- Администрации городского и сельских поселений района;</li> <li>- Управление социальной защиты населения администрации Прохоровского района;</li> <li>- Управление образования администрации района;</li> <li>- Управление культуры и туризма;</li> <li>- Управление физической культуры, спорта и молодежной политики;</li> <li>- Муниципальный совет Прохоровского района;</li> <li>- Контрольно-ревизионная комиссия Муниципального совета Прохоровского района;</li> <li>- Избирательная комиссия Прохоровского района.</li> </ul>
4.	Подпрограммы муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. «Развитие муниципальной службы»;</li> <li>2. «Противодействие коррупции».</li> </ol>
5.	Цель (цели) муниципальной программы	Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы района и снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности органов местного самоуправления Прохоровского района
6.	Задачи муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров. Поддержка молодых специалистов. Единовременная выплата врачам общей практики на жизненное обустройство, привлекаемых для работы в офисах семейного врача сельских</li> </ol>

		<p>медицинских округов, компенсация врачу общей практики оплаты съемного жилья (в случае не предоставления служебного жилья) привлекаемых для работы в офисах семейного врача сельских медицинских округов. Реализация полномочий в сфере кадровой политики с применением технологий проектного управления;</p> <p>2. Проведение антикоррупционного обучения, размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности.</p>
7.	Сроки и этапы реализации муниципальной программы	<p>Реализация муниципальной программы осуществляется в 2 этапа:</p> <p>1 этап - 2015-2020 годы;</p> <p>2 этап - 2021-2025 годы.</p>
8.	Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы за счет средств местного бюджета	<p>Планируемый объем финансирования муниципальной программы в 2015 - 2025 годах за счет муниципального бюджета составит 5 282,5 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2015 г. – 781,0 тыс. рублей;</li> <li>- 2016 г. – 373,8 тыс. рублей;</li> <li>- 2017 г. – 372,2 тыс. рублей;</li> <li>- 2018 г. – 484,5 тыс. рублей;</li> <li>- 2019 г. – 709,0 тыс. рублей;</li> <li>- 2020 г. – 377,0 тыс. рублей;</li> <li>- 2021 г. – 437,0 тыс. рублей;</li> <li>- 2022 г. – 437,0 тыс. рублей;</li> <li>- 2023 г. – 437,0 тыс. рублей;</li> <li>- 2024 г. – 437,0 тыс. рублей;</li> <li>- 2025 г. – 437,0 тыс. рублей.</li> </ul>
9.	Конечные результаты муниципальной программы	<p>1. Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих района) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих района, процент.</p> <p>2. Увеличение уровня информационного сопровождения антикоррупционной деятельности, публичного осуждения коррупции в средствах массовой информации, информирования населения о</p>

		ходе и результатах реализации программы до 12 мероприятий ежегодно (единиц).
--	--	--

### **1.1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз её развития**

Кадровая политика - это один из факторов, определяющих развитие муниципального района.

Развитие кадровой политики района должно быть направлено на формирование кадрового потенциала как важнейшего интеллектуального и профессионального ресурса, обеспечивающего эффективное социально-экономическое развитие района.

Основными задачами кадровой политики на уровне муниципального района являются:

- совершенствование нормативно-правовой базы в указанной сфере;
- создание механизмов привлечения талантливых молодых специалистов в различные виды деятельности;
- развитие правовых и организационных механизмов муниципальной службы области;
- сопровождение профессионального развития и эффективного использования кадрового состава;
- разработка и внедрение современных кадровых технологий, тестов, методик, рекомендаций по управлению кадрами для повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления;
- организация работы по обеспечению соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных законодательством, при поступлении и прохождении такой службы.

До настоящего времени сохраняются основные проблемы формирования и развития кадрового потенциала района:

- недостаточная открытость и прозрачность муниципальной службы способствует проявлению бюрократизма и коррупции;
- качество профессионального обучения муниципальных служащих не в полной мере отвечает необходимым потребностям, диктуемым современными условиями.

- Развитие кадровой политики Прохоровского района должно быть направлено на формирование кадрового потенциала как важнейшего интеллектуального и профессионального ресурса общества, обеспечивающего эффективное социально-экономическое развитие муниципального района.

- Основными задачами кадровой политики в администрации Прохоровского района являются:

- развитие правовых и организационных механизмов муниципальной службы района;

- сопровождение профессионального развития и эффективного использования кадрового состава муниципальных служащих;
- информационно-аналитическое и организационно-методическое сопровождение кадровой политики на территории;
- организация работы по обеспечению соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных законодательством, при поступлении и прохождении такой службы.

В Прохоровском районе сложились определенные правовые основы муниципальной службы как механизма управления, адекватные социально-экономическим условиям современного российского общества.

## **2. Приоритеты реализации муниципальной программы, цели, задачи, показатели достижения целей и решения задач, описание основных конечных результатов муниципальной программы**

Приоритеты муниципальной политики на долгосрочную перспективу в сфере кадровой политики установлены Стратегией социально-экономического развития района на период до 2025 года.

Целью муниципальной программы является формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы района и снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности органов местного самоуправления Прохоровского района к 2025 году.

Достижение указанной цели возможно посредством решения следующих задач:

- Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров»;
- Поддержка молодых специалистов»;
- Единовременная выплата врачам общей практики на жизненное обустройство, привлекаемых для работы в офисах семейного врача сельских медицинских округов;
- Компенсация врачу общей практики оплаты съемного жилья (в случае не предоставления служебного жилья) привлекаемых для работы в офисах семейного врача сельских медицинских округов;
- Реализация полномочий в сфере кадровой политики с применением технологий проектного управления»;
- Проведение антикоррупционного обучения;
- Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности;
- Обеспечение функционирования в администрации района «телефона доверия», размещение на сайте администрации полной справочной информации о порядке получения муниципальных услуг.

Показатели конечного и непосредственного результатов реализации муниципальной программы представлены в приложении № 1 к муниципальной программе.

Муниципальная программа реализуется в период с 2015 по 2025 годы в 2 этапа: 1-1 этап с 2015 по 2020 гг., 2-й этап с 2021 по 2025 гг.

Мероприятия муниципальной программы, источники и объёмы их финансирования подлежат ежегодному уточнению с учётом прогнозируемых объёмов финансовых ресурсов, достигнутых результатов в предшествующий период реализации муниципальной программы.

### **3. Перечень правовых актов Прохоровского района, принятие или изменение которых необходимо для реализации муниципальной программы**

Перечень правовых актов Прохоровского района, принятие или изменение которых необходимо для реализации муниципальной программы, представлен в приложении № 2 к муниципальной программе.

### **4. Обоснование выделения подпрограмм**

Система подпрограмм муниципальной программы сформирована таким образом, чтобы обеспечить решение задач муниципальной программы, и состоит из 2 подпрограмм.

Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы».

Подпрограмма 1 направлена на решение задачи муниципальной программы по формированию высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы района.

В рамках подпрограммы 1 решаются следующие задачи:

- Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров»;
- Поддержка молодых специалистов»;
- Единовременная выплата врачам общей практики на жизненное обустройство, привлекаемых для работы в офисах семейного врача сельских медицинских округов;
- Компенсация врачу общей практики оплаты съёмного жилья (в случае не предоставления служебного жилья) привлекаемых для работы в офисах семейного врача сельских медицинских округов;
- Реализация полномочий в сфере кадровой политики с применением технологий проектного управления»;

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы обеспечит достижение уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих района) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих района ежегодно.

Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции».

Подпрограмма 2 направлена на решение задачи муниципальной программы по снижению уровня коррупции во всех сферах деятельности государственных и общественных институтов Белгородской области, устранение причин ее возникновения.

В рамках подпрограммы 2 решаются следующие задачи:

- Проведение антикоррупционного обучения;
- Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности;

-Обеспечение функционирования в администрации района «телефона доверия», размещение на сайте администрации полной справочной информации о порядке получения муниципальных услуг.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы 2 обеспечит рост эффективности муниципального управления в сфере противодействия коррупции, повышение активности в процессах противодействия коррупции институтов и структур гражданского общества, повышение доверия граждан к органам государственной власти и органам местного самоуправления.

Сроки реализации подпрограмм совпадают со сроками реализации Программы в целом (2015 - 2025 годы).

## **5. Ресурсное обеспечение муниципальной программы**

Объем бюджетных ассигнований муниципальной программы за счет средств муниципального бюджета составляет 5 282,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2015 г. – 781,0 тыс. рублей;
- 2016 г. – 373,8 тыс. рублей;
- 2017 г. – 372,2 тыс. рублей;
- 2018 г. – 484,5 тыс. рублей;
- 2019 г. – 709,0 тыс. рублей;
- 2020 г. – 377,0 тыс. рублей;
- 2021 г. – 437,0 тыс. рублей;
- 2022 г. – 437,0 тыс. рублей;
- 2023 г. – 437,0 тыс. рублей;
- 2024 г. – 437,0 тыс. рублей;
- 2025 г. – 437,0 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию основных мероприятий муниципальной программы из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета района представлены соответственно в приложениях №№ 3 и 4.

Объем финансового обеспечения муниципальной программы подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта бюджета района на очередной финансовый год и плановый период.

## **6. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы**

При реализации муниципальной программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и повышение уровня гарантированности достижения предусмотренных в ней конечных результатов.



На основе анализа мероприятий, предлагаемых для реализации в рамках муниципальной программы, выделены следующие риски ее реализации.

Информационные риски определяются отсутствием или частичной недостаточностью исходной отчетной и прогнозной информации, используемой в процессе разработки и реализации муниципальной программы.

С целью управления информационными рисками в ходе реализации муниципальной программы будет проводиться работа, направленная на:

- использование статистических показателей, обеспечивающих объективность оценки хода и результатов реализации муниципальной программы;

- мониторинг и оценку исполнения целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы, выявление факторов риска, оценку их значимости (анализ вероятности того, что произойдут события, способные отрицательно повлиять на конечные результаты реализации муниципальной программы).

### Паспорт подпрограммы 1 «Развитие муниципальной службы»

№ п/п	Наименование подпрограммы 1: «Развитие муниципальной службы» (далее – подпрограмма 1)	
1.	Соисполнитель, ответственный за реализацию подпрограммы 1	Администрация Прохоровского района (в лице управления внутренней, кадровой политики, информационного

		обеспечения и противодействия коррупции)
2.	Участники подпрограммы 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Администрация Прохоровского района;</li> <li>- Администрации городского и сельских поселений района;</li> <li>- Управление социальной защиты населения администрации Прохоровского района;</li> <li>- Управление образования администрации района;</li> <li>- Управление культуры и туризма;</li> <li>- Управление физической культуры, спорта и молодежной политики;</li> <li>- Муниципальный совет Прохоровского района;</li> <li>- Контрольно-ревизионная комиссия Муниципального совета Прохоровского района;</li> <li>- Избирательная комиссия Прохоровского района.</li> </ul>
3.	Цель (цели) подпрограммы 1	Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы района
4.	Задачи подпрограммы 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров»;</li> <li>-Поддержка молодых специалистов»;</li> <li>-Единовременная выплата врачам общей практики на жизненное обустройство, привлекаемых для работы в офисах семейного врача сельских медицинских округов;</li> <li>-Компенсация врачу общей практики оплаты съемного жилья (в случае не предоставления служебного жилья) привлекаемых для работы в офисах семейного врача сельских медицинских округов;</li> <li>-Реализация полномочий в сфере кадровой политики с применением технологий проектного управления»;</li> </ul>
5.	Сроки и этапы реализации подпрограммы 1	2015-2025 годы, реализуется в 2 этапа: 1-й этап 2015-2020 гг. , 2-й этап 2021-2025

		г.
6.	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 1 из средств районного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации)	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 1 из средств муниципального бюджета 5238,5 тыс. рублей, в том числе по годам: - 2015 г. – 752,0 тыс. рублей; - 2016 г. – 373,8 тыс. рублей; - 2017 г. – 367,2 тыс. рублей; - 2018 г. – 479,5 тыс. рублей; - 2019 г. – 704,0 тыс. рублей; - 2020 г. – 377,0 тыс. рублей. - 2021 г. – 437,0 тыс. рублей. - 2022 г. – 437,0 тыс. рублей. - 2023 г. – 437,0 тыс. рублей. - 2024 г. – 437,0 тыс. рублей. - 2025 г. – 437,0 тыс. рублей.
7.	Конечные результаты реализации подпрограммы 1	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих района) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих района ежегодно не менее 75 процентов

### 1. Характеристики сферы реализации подпрограммы 1, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В Прохоровском районе сложились определенные правовые основы муниципальной службы как механизма муниципального управления, адекватные социально-экономическим условиям современного российского общества и государства.

Реализация мероприятий долгосрочной целевой программы «Формирование и развитие системы кадровой политики муниципального района «Прохоровский район (далее – программа), утвержденной постановлением главы администрации Прохоровского района от 17 января 2011 года № 17, позволила:

- усовершенствовать правовые и организационные механизмы муниципальной службы района;
- усовершенствовать систему отбора кадров на муниципальной службе района, в том числе посредством развития современных кадровых технологий;
- повысить эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих района посредством

дальнейшего внедрения проектного управления в их служебную деятельность;

- развить механизмы, направленные на установление взаимосвязи между муниципальной и муниципальной гражданской службой области;

- развить систему мер по предупреждению коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе района, а также усовершенствовать механизм соблюдения общих принципов служебного поведения;

- усовершенствовать систему профессионального развития муниципальных служащих района;

- улучшить качественный состав муниципальных служащих района.

Качественный состав муниципальных служащих района в динамике за последние три года представлен в таблицах 1-5.

## Сведения о численности муниципальных служащих Прохоровского района

Год	Численность населения (тыс. чел.)	Численность муниципальных служащих						Кол-во муниципальных служащих на 1 тыс. чел. населения
		Всего (кол-во чел.)	в том числе				процент от общего кол-ва муниципальных служащих	
			мужчин	женщин	кол-во	процент от общего кол-ва муниципальных служащих		
2011	29,8*	179	50	27,9	129	72,1	6,0	
2012	30,0*	182	47	25,8	135	74,2	6,0	
2013	29,9*	176	42	23,9	134	76,1	5,9	

\* Данные похозяйственного учета по состоянию на 1 января отчетного года

**Сведения о муниципальных служащих Прохоровского района, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации**

Год	Всего муниципальных служащих (кол-во чел.)	Прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации		Объем затраченных средств районного бюджета на реализацию мероприятий по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации, тыс. руб.
		всего (кол-во чел.)	процент от общего кол-ва муниципальных служащих	
2011	179	48	26,8	104,80
2012	182	62	34,1	442,85
2013	176	107	60,8	567,83

## Сведения о муниципальных служащих Прохоровского района по стажу муниципальной службы

Год	Всего муниципальных служащих (кол-во чел.)	в т.ч. имеют стаж муниципальной службы									
		до 1 года		от 1 года до 5 лет		от 5 до 10 лет		от 10 лет и выше			
		кол-во (чел.)	процент от общего кол-ва муниципальных служащих	кол-во (чел.)	процент от общего кол-ва муниципальных служащих	кол-во (чел.)	процент от общего кол-ва муниципальных служащих	кол-во (чел.)	процент от общего кол-ва муниципальных служащих		
2011	179	26	14,5	50	27,9	34	19	69	38,6		
2012	182	26	14,3	55	30,2	34	18,7	67	36,8		
2013	176	29	16,5	55	31,2	31	17,6	61	34,7		

## Сведения о муниципальных служащих Прохоровского района по уровню образования

Год	Всего муниципальных служащих их (кол-во чел.)	Образование											
		высшее профессиональное				среднее профессиональное				среднее			
		мужчины		женщины		мужчины		женщины		мужчины		женщины	
кол-во (чел.)	процент от общего кол-ва муниципальных служащих х	кол-во (чел.)	процент от общего кол-ва муниципальных служащих х	кол-во (чел.)	процент от общего кол-ва муниципальных служащих х	кол-во (чел.)	процент от общего кол-ва муниципальных служащих х	кол-во (чел.)	процент от общего кол-ва муниципальных служащих х	кол-во (чел.)	процент от общего кол-ва муниципальных служащих х		
2011	179	45	25,1	104	58,1	5	2,8	22	12,3	0	0	3	1,7
2012	182	43	23,6	112	61,6	4	2,2	21	11,5	0	0	2	1,1
2013	176	41	23,3	121	68,7	1	0,6	13	7,4	0	0	0	0



## Сведения о возрасте муниципальных служащих Прохоровского района

Год	Всего муниципальных служащих (кол-во чел.)	Возраст									
		до 30 лет		от 31 до 40 лет		от 41 до 50 лет		от 51 до 60 лет		от 60 лет и старше	
		кол-во (чел.)	процент от общего кол-ва муниципальных служащих	кол-во (чел.)	процент от общего кол-ва муниципальных служащих	кол-во (чел.)	процент от общего кол-ва муниципальных служащих	кол-во (чел.)	процент от общего кол-ва муниципальных служащих	кол-во (чел.)	процент от общего кол-ва муниципальных служащих
2011	179	49	27,4	42	23,5	52	29	34	19	2	1,1
2012	182	50	27,5	48	26,4	44	24,2	39	21,4	1	0,5
2013	176	47	26,7	52	29,6	48	27,3	27	15,3	2	1,1

На муниципальной службе района продолжается развитие современных кадровых технологий.

Назначение на вакантные должности муниципальной службы района, подлежащие в соответствии с решением Муниципального совета Прохоровского района от 25 сентября 2012 года № 360 «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурсов на замещение вакантной должности и (или) на включение в кадровый резерв для замещения должности муниципальной службы муниципального района «Прохоровский район» конкурсному замещению, производится только через процедуры конкурсного отбора.

Так, в 2013 г. и в первом полугодии 2014 г. в администрациях муниципальных образований района проведено 43 заседания конкурсных комиссий, по результатам которых замещена 41 должность муниципальной службы, включено в кадровый резерв 17 человек. Проведен 1 конкурс на включение в резерв управленческих кадров, по результатам которого в резерв включено 6 человек.

За период действия программы аттестацию прошли 110 муниципальных служащих района, все они были признаны соответствующими замещаемой должности.

Внедрена автоматизированная система тестирования при проведении кадровых процедур. Ее создание и внедрение осуществлялось в целях совершенствования системы конкурсного отбора при поступлении на муниципальную службу, оценки знаний служащих при проведении кадровых процедур на муниципальной службе. В настоящее время с помощью данной системы определяется уровень знаний в области информационно-коммуникационных технологий и по предметной области деятельности муниципального служащего.

В целях практического освоения муниципальными служащими района методик проектного администрирования и управления особое внимание в районе уделяется обучению служащих основам проектного управления. Так, за 2011-2013 годы обучение по программам «Основы управления проектами» для руководителей и администраторов проектов прошли 105 муниципальных служащих района.

В целях анализа, планирования и восполнения человеческих ресурсов на муниципальной службе, развития и использования персонала в соответствии с требованиями органов власти, повышения результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, совершенствования систем их мотивации постановлением главы администрации района от 25 июня 2013 года № 863 утверждена и реализуется система мер планирования и управления человеческими ресурсами на муниципальной службе Прохоровского района на 2013-2015 годы.

В районе продолжается работа по реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции на муниципальной службе.

Тем не менее до настоящего времени сохраняется ряд проблем формирования и развития кадрового потенциала системы муниципального управления:

- отсутствие системности в работе с кадровым резервом как основным источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы, следовательно, низкий процент граждан, назначаемых на должности из кадрового резерва на муниципальной службе;

- отсутствуют научно обоснованные критерии оценки результативности деятельности муниципальных служащих;

- мотивация муниципальных служащих района к профессиональному развитию требует дальнейшего совершенствования;

- качество профессионального обучения муниципальных служащих не в полной мере отвечает необходимым потребностям, диктуемым современными условиями;

- применение устаревших кадровых технологий на муниципальной службе в органах местного самоуправления района;

- снижение роли и престижа муниципальной службы в органах местного самоуправления района.

С целью решения существующих проблем подпрограммой 1 предусмотрен комплекс следующих мероприятий:

- профессионализация муниципальных служащих района и лиц, включенных в кадровый резерв на муниципальной службе и резерв управленческих кадров района;

- разработка и реализация проектов в сфере муниципальной службы района.

Реализация намеченных мероприятий позволит сформировать целостную и эффективную систему обеспечения кадрами муниципальной службы в соответствии с приоритетами социально-экономического развития района.

## **2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 1**

Целью подпрограммы 1 является формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы района.

Цель обуславливает решение следующих основных задач:

- Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров»;

- Поддержка молодых специалистов»;

- Единовременная выплата врачам общей практики на жизненное обустройство, привлекаемых для работы в офисах семейного врача сельских медицинских округов;

- Компенсация врачу общей практики оплаты съемного жилья (в случае не предоставления служебного жилья) привлекаемых для работы в офисах семейного врача сельских медицинских округов;
- Реализация полномочий в сфере кадровой политики с применением технологий проектного управления»;

Сроки реализации подпрограммы 1: 2015-2025 годы. Программа реализуется в 2 этапа с 2015 по 2020-1-й этап, с 2021 по 2025- 2-й этап.

### **3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 1**

В рамках реализации задачи 1 «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров» планируется реализовать основное мероприятие: 1.1 «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров», направленное на повышение уровня развития профессиональных компетенций муниципальных служащих района, привлечение в район высококвалифицированных специалистов.

Данное основное мероприятие предполагает проведение обучения муниципальных служащих района по основным направлениям их деятельности и приоритетным направлениям обучения, освещающим в том числе вопросы в сфере межнациональных и межэтнических отношений, проектного управления и других.

В рамках реализации задачи 2 «Поддержка молодых специалистов» планируется реализовать основное мероприятие 1.2. «Поддержка молодых специалистов», направленное на привлечение в район квалифицированных кадров, оказания им материальной помощи в виде оплаты стипендии, единовременной выплаты по окончании учебы и трудоустройстве в районе.

В рамках реализации задачи 3 «Реализация полномочий в сфере кадровой политики с применением технологий проектного управления» планируется реализовать основное мероприятие 1.3. «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров» направленное на совершенствование исполнения своих должностных обязанностей муниципальными служащими администрации района и ее структурных учреждений в том числе и с применением технологий проектного управления.

В рамках реализации задачи 4 «Единовременная выплата врачам общей практики на жизненное обустройство, привлекаемых для работы в офисах семейного врача сельских медицинских округов» планируется реализовать основное мероприятие 1.4. «Единовременная выплата врачам общей практики на жизненное обустройство, привлекаемых для работы в офисах семейного врача сельских медицинских округов района», направленное на получение единовременной выплаты врачам общей практики на жизненное обустройство, привлекаемых для работы в офисах семейного врача сельских



служащих района, процент	Прохоров ского района													
-----------------------------	-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 1 представлен в приложении № 1 к районной программе.

#### 4. Ресурсное обеспечение подпрограммы 1

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 за счет средств районного бюджета в 2015-2025 годах – 5238,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2015 г. – 752,0 тыс. рублей;
- 2016 г. – 373,8 тыс. рублей;
- 2017 г. – 367,2 тыс. рублей;
- 2018 г. – 479,5 тыс. рублей;
- 2019 г. – 704,0 тыс. рублей;
- 2020 г. – 377,0 тыс. рублей.
- 2021 г. – 437,0 тыс. рублей.
- 2022 г. – 437,0 тыс. рублей.
- 2023 г. – 437,0 тыс. рублей.
- 2024 г. – 437,0 тыс. рублей.
- 2025 г. – 437,0 тыс. рублей.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 1 подлежит ежегодному уточнению при формировании проекта районного бюджета на очередной финансовый год.

#### Паспорт подпрограммы 2 «Противодействие коррупции»

№ п/п	Наименование подпрограммы 2: Противодействие коррупции» (далее – подпрограмма 2)	
1.	Соисполнитель, ответственный за реализацию подпрограммы 2	Управление внутренней, кадровой политики, информационного обеспечения и противодействия коррупции;
2.	Участники подпрограммы 2	Администрация Прохоровского района: - управление финансов и налоговой политики; - управление экономического развития; - управление по экономическому развитию сельских территорий, АПК и природопользования; - управления строительства,

		<p>архитектуры, ЖКХ, транспорта и дорожного хозяйства;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- управление образования;</li> <li>- управление социальной защиты;</li> <li>- комитет имущественных, земельных отношений и правового обеспечения;</li> <li>- управление проектно-аналитической деятельности;</li> <li>- управление культуры и туризма;</li> <li>- управление физической культуры, спорта и молодежной политики;</li> <li>- управление безопасности.</li> </ul>
3.	Цель подпрограммы 2	Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности муниципальных органов, устранение причин ее возникновения
4.	Задачи подпрограммы 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Проведение антикоррупционного обучения;</li> <li>-Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности;</li> </ul>
5.	Сроки и этапы реализации подпрограммы 2	2015-2025 годы, программа реализуется в два этапа: 1-й этап 2015-2020 гг., 2-й этап 2021-2025 гг.
6.	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 2 за счет средств районного бюджета	<p>Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 2 из средств муниципального бюджета 44,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2015 год – 29,0 тыс. рублей;</li> <li>- 2016 год – 0 тыс. рублей;</li> <li>- 2017 год – 5,0 тыс. рублей;</li> <li>- 2018 год – 5,0 тыс. рублей;</li> <li>- 2019 год – 5,0 тыс. рублей;</li> <li>- 2020 год – 0 тыс. рублей;</li> <li>- 2021 год – 0 тыс. рублей;</li> <li>- 2022 год – 0 тыс. рублей;</li> <li>- 2023год – 0 тыс. рублей;</li> <li>-2024 год – 0 тыс. рублей;</li> <li>- 2025 год –0 тыс. рублей;</li> </ul>
7.	Конечные и непосредственные результаты подпрограммы 2	1. Обеспечение ежегодного антикоррупционного обучения не менее 15 процентов муниципальных служащих, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов

		<p>гражданского общества в противодействие коррупции.</p> <p>2. Увеличение уровня информационного сопровождения мероприятий антикоррупционной направленности, публичного осуждения коррупции в средствах массовой информации, информирование населения через средства массовой информации о ходе и результатах реализации подпрограммы 2 не менее 12 мероприятий ежегодно (единиц).</p>
--	--	---

### **1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 2, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

Проблема коррупции является чрезвычайно важной и насущной в политической, экономической, социальной жизни, как России в целом, так и в Белгородской области, в Прохоровском районе. Коррупция существует практически во всех сферах жизни общества, она проявляется в различных видах и формах, деформирует существующие легальные методы и механизмы управления общественными процессами и влечет антисоциальные последствия.

Преступные действия чиновников подрывают авторитет органов местного самоуправления у населения, препятствуют развитию предпринимательства, снижают активность бизнеса, негативно влияют на социально – экономическое развитие, что требует принятие скоординированных мер по устранению причин, порождающих коррупцию.

Коррупция имеет не только скрытый, но и согласительный характер совершения. В большинстве случаев она не влечет за собой жалоб, так как обе стороны получают выгоду от незаконной сделки.

Противодействие коррупции требует проведения последовательной системной работы всего государства и общества по пресечению деятельности коррумпированных должностных лиц любого уровня и формированию действенных условий, препятствующих дальнейшему развитию коррупции.

Такая работа проводилась на территории Прохоровского района посредством реализации мероприятий районной программы, утвержденной постановлением главы администрации Прохоровского района № 991 от 22.07.2013 года «Об утверждении муниципальной целевой программы «Противодействие коррупции в Прохоровском районе» на 2013-2015 годы», а также реализацией мероприятий плана работы Совета при главе администрации района по противодействию коррупции на 2014 год.



В целях координации на территории района деятельности по противодействию коррупции создан и на постоянной основе осуществляет свою деятельность Совет при главе администрации района по противодействию коррупции.

Одним из эффективных механизмов противодействия коррупции является кадровая политика в системе муниципальной службы, имеющая своей целью формирование кадрового состава профессиональных муниципальных служащих, а также осуществление постоянного и тщательного контроля за соблюдением муниципальными служащими района ограничений и запретов, установленных действующим законодательством.

Для реализации указанных задач в муниципальном образовании «Прохоровский район» создан отдел по противодействию коррупции и административной практике, который является структурным подразделением управления безопасности администрации Прохоровского района. В рамках реализации государственной политики по противодействию коррупции для предотвращения возникновения конфликта интересов в администрации района образована комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов в муниципальных образованиях района.

Кроме того, утверждены и опубликованы перечни должностей муниципальных служащих района, при назначении на которые и при замещении которых муниципальные служащие района обязаны предоставлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.

В ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции с муниципальными служащими района, руководителями муниципальных учреждений района проведены семинары – совещания по вопросам:

заполнение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о типичных нарушениях, допущенных при предоставлении этих сведений;

практика применения и ответственность за нарушения законодательства в сфере противодействия коррупции.

Кроме того, главам городского и сельских поселений района направлялись памятки, наглядная агитация в сфере противодействия коррупции для их размещения на стендах в административных зданиях городского и сельских поселений.

Однако, учитывая актуальность проблемы в сфере противодействия коррупции, необходимо в дальнейшем наращивать усилия по противодействию коррупции, использовать программно – целевые методы, которые позволят обеспечить постоянный контроль за реализацией мероприятий подпрограммы 7, своевременно и гибко вносить изменения в перечень запланированных мероприятий, осуществлять оперативный анализ

достигнутых результатов. Использование программного подхода к вопросам противодействия коррупции обеспечивается комплексность, неразрывность, последовательность и конкретность принимаемых мер.

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Указом Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 года № 297 «О национальном плане противодействия коррупции на 2012 -2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции», а также учитывая высокую значимость и актуальность вопросов противодействия коррупции», приоритетным направлением противодействия коррупции является устранение или минимизация факторов, порождающих коррупцию или способствующих ее распространению.

Подпрограмма 2 является важной составной частью реализации антикоррупционной политики в Прохоровском районе и позволяет обеспечить согласованное проведение мероприятий по предупреждению коррупции.

## **2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 2**

Целью подпрограммы 2 является снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности муниципальных образований Прохоровского района, устранения причин ее возникновения.

Цель обуславливает решение следующих основных задач:

- Проведение антикоррупционного обучения, в связи с чем планируется реализовать основное мероприятие 2.1 «Проведение антикоррупционного обучения» в результате чего муниципальные служащие будут повышать свою грамотность в рамках антикоррупционной деятельности;
- Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности в связи с чем планируется реализовать основное мероприятие 2.2 «Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности» с целью информирования жителей района о недопущении подобных нарушений.

Сроки реализации подпрограммы 2 – на протяжении всего периода реализации программы (2015-2025 годы), программа реализуется в два этапа: 1-й этап 2015-2020 гг., 2-й этап 2021-2025 гг.

## **3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 2**

В рамках задачи 1«Проведение антикоррупционного обучения», реализуются основное мероприятие 2.1 «Проведение антикоррупционного обучения» направленное на проведение антикоррупционного обучения, которое позволит сформировать у работников органов местного

самоуправления законные нормы поведения и не допускать нарушений действующего законодательства.

В рамках задачи 2 «Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности» реализуются основное мероприятие 2.2. «Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности» направленное на размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности», в рамках которого будут изготавливаться и распространяться печатные материалы по данной тематике.

Решение задач подпрограммы позволит обеспечить открытость и доступность для населения информации о деятельности органов муниципальной власти Прохоровского района, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности, позволит укрепить авторитет органов местного самоуправления среди населения района.

Финансирование мероприятий осуществляется за счет средств районного бюджета и за счет иных источников финансирования.

**Организационные мероприятия, реализация которых  
планируется в 2015-2025 годы за счет текущего финансирования  
администрации района**

№ п/п	Наименование мероприятия	Участники
<b>1. Нормативно – правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности, антикоррупционный мониторинг</b>		
1.1	Разработка, утверждение и реализация муниципальных программ (планов) антикоррупционной деятельности, своевременная их корректировка с учетом возможных изменений в законодательстве	Управление внутренней, кадровой политики, информационного обеспечения и противодействия коррупции
1.2	Разработка и утверждение плана работы Совета при главе района по противодействию коррупции, организация проведения заседаний	Администрация Прохоровского района; администрации городского и сельских поселений района; ОМВД России по Прохоровскому району (по согласованию); прокуратура Прохоровского района (по согласованию)
1.3	Информационное сопровождение работы	Администрация

	Совета при главе района по противодействию коррупции	Прохоровского района
1.4	Подготовка предложений по разработке проектов нормативных правовых актов в целях приведения в соответствие нормативных правовых актов муниципального образования «Прохоровский район» вновь принятым федеральным нормативным правовым актам, нормативным правовым актам Белгородской области, направленным на реализацию мер по противодействию коррупции	Администрация Прохоровского района; администрации городского и сельских поселений района
1.5	Проведение добровольного тестирования (опросов) среди граждан, поступающих на муниципальную службу администрации района, а также муниципальных служащих района для определения их отношения к проявлениям коррупции	Управление внутренней, кадровой политики, информационного обеспечения и противодействия коррупции
1.6	Разработка и утверждение порядка поощрения, стимулирования муниципальных служащих, сообщивших об известных им случаях коррупционных правонарушений, нарушениях требований к служебному поведению, ситуациях конфликта интересов или иным образом оказывающих содействие в борьбе с коррупцией	Управление внутренней, кадровой политики, информационного обеспечения и противодействия коррупции, администрации городского и сельских поселений
1.7	Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у муниципального служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке	Управление внутренней, кадровой политики, информационного обеспечения и противодействия коррупции, администрации городского и сельских поселений
1.8	Обобщение результатов работы кадровой службы администрации района, отдела по противодействию коррупции и административной практике района, городского и сельских поселений района по разъяснению муниципальным служащим о	Управление внутренней, кадровой политики, информационного обеспечения и противодействия коррупции;

	необходимости уведомления нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений	администрации городского и сельских поселений
1.9	Разработка методических материалов, направленных на совершенствование деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих района и урегулированию конфликта интересов муниципальных образований района	Управление внутренней, кадровой политики, информационного обеспечения и противодействия коррупции
1.10	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих района и урегулированию конфликта интересов муниципальных образований района, в том числе путем вовлечения в ее деятельность представителей общественности и других институтов гражданского общества	Администрация Прохоровского района
1.11	Взаимодействие с правоохранительными органами, органами прокуратуры, юстиции и судами по вопросам противодействия коррупции	Администрация Прохоровского района
1.12	Ведение реестра лиц, совершивших противоправные деяния коррупционной направленности и уволенных с должностей	Управление внутренней, кадровой политики, информационного обеспечения и противодействия коррупции
1.13	Организация представления лицами, замещающими муниципальные должности района, руководителей муниципальных учреждений, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Управление внутренней, кадровой политики, информационного обеспечения и противодействия коррупции, администрации городского и сельских поселений
1.14	Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе проверок достоверности и полноты предоставляемых муниципальными	Управление внутренней, кадровой политики, информационного обеспечения и

	служащими, а также лицами, замещающими муниципальные должности, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	противодействия коррупции; администрации городского и сельских поселений
1.15	Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о муниципальной службе	Управление внутренней, кадровой политики, информационного обеспечения и противодействия коррупции; администрации городского и сельских поселений
1.16	Размещение в соответствии с законодательством на официальном сайте администрации района и городского и сельских поселений района сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, замещающих муниципальные должности, руководителей муниципальных учреждений, а также представление сведения средствам массовой информации для опубликования в связи с их запросами	Администрация Прохоровского района; администрации городского и сельских поселений района
1.17	Проведение экспертизы проектов нормативных правовых актов администрации района на коррупциогенность и представление на рассмотрение Совета при главе района по противодействию коррупции аналитической информации о результатах такой работы	Администрация Прохоровского района; администрации городского и сельских поселений района
1.18	Анализ вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов общей юрисдикции и арбитражных судов о признании недействительными нормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействий) органов исполнительной власти, государственных органов области, подведомственных им	Администрация Прохоровского района; администрации городского и сельских поселений района

	учреждений и унитарных предприятий, их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	
1.19	Постоянный мониторинг и анализ изменений федерального законодательства в сфере противодействия коррупции	Управление внутренней, кадровой политики, информационного обеспечения и противодействия коррупции; юридический отдел;
1.20	Оперативная актуализация нормативных правовых актов Белгородской области в сфере противодействия коррупции на основе проводимого мониторинга и анализа	Управление внутренней, кадровой политики, информационного обеспечения и противодействия коррупции, юридический отдел;
1.21	Своевременное принятие нормативных правовых актов в рамках предоставленных муниципальному образованию полномочий	Управление внутренней, кадровой политики, информационного обеспечения и противодействия коррупции, юридический отдел;
<b>2. Антикоррупционное образование, антикоррупционная пропаганда</b>		
2.1	Обучение муниципальных служащих по образовательным программам в области противодействия коррупции	Управление внутренней, кадровой политики, информационного обеспечения и противодействия коррупции
2.2	Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности на рекламных щитах, баннерах, на стендах администраций городского и сельских поселений района, в иных общественных местах	Администрация Прохоровского района; администрации городского и сельских поселений района
2.3	Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной	Управление внутренней, кадровой политики,

	направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации	информационного обеспечения и противодействия коррупции, юридический отдел; редакция газеты «Истоки»
2.4	Разработка и реализация серии молодежных социальных акций, направленных на развитие антикоррупционного мировосприятия, включающих в себя проведение заседаний, круглых столов, семинаров, информационно просветительских встреч со школьниками, работающей молодежью, а также мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (ежегодно 9 декабря)	управление образования; управление физической культуры, спорта и молодежной политики
<b>3. Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности муниципальных органов, укрепление связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности</b>		
3.1	Обеспечение функционирования в администрации района «телефона доверия», других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщить о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению. Анализ поступающих обращений граждан.	Администрация Прохоровского района
3.2	Организация и совершенствование предоставления муниципальных услуг на базе многофункциональных центров предоставления муниципальных услуг	Администрация Прохоровского района
3.3	Организация размещения на официальных сайтах администрации района, администраций городского и сельских поселений района полной справочной информации о порядке получения муниципальных услуг	Администрация Прохоровского района; администрации городского и сельских поселений района
3.4	Информирование населения через средства массовой информации о ходе и результатах реализации программы противодействия коррупции в Прохоровском районе	Управление внутренней, кадровой политики, информационного обеспечения и противодействия



		коррупции, юридический отдел;
3.5	Обобщение и распространение позитивного антикоррупционного опыта	Управление внутренней, кадровой политики, информационного обеспечения и противодействия коррупции, юридический отдел;
3.6	Расширение сотрудничества с институтами гражданского общества в сфере противодействия коррупции, в том числе посредством информационно – телекоммуникационной сети Интернет, с целью повышения их влияния на формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям	Администрация Прохоровского района; администрации городского и сельских поселений района
3.7	Принятие мер по повышению эффективности использования общественных (публичных) слушаний, предусмотренных земельным и градостроительным законодательством Российской Федерации, при рассмотрении вопросов о предоставлении земельных участков, находящихся в муниципальной собственности	Управление строительства, архитектуры, ЖКХ, транспорта и дорожного хозяйства; комитет имущественных, земельных отношений и правового обеспечения; администрации городского и сельских поселений района
3.8	Снижение административных барьеров в сфере ведения предпринимательской деятельности	Управление экономического развития
3.9	Исследование рынка товаров, работ и услуг с целью определения среднерыночных цен на продукцию, закупаемую для муниципальных нужд Прохоровского района. Проведение выборочного сопоставительного анализа закупочных и среднерыночных цен на основные виды закупаемой продукции и подготовка предложений по устранению выявленных	Управление проектно-аналитической деятельности

	нарушений и минимизации возможности для их совершения	
3.10	Разработка предложений по совершенствованию условий, процедур и механизмов проведения муниципальных закупок, в том числе путём расширения практики проведения открытых аукционов в электронной форме	Управления проектно-аналитической деятельности

#### 4. Конечные результаты подпрограммы 2

Прогнозные значения показателей (индикаторов) достижения целей и решения задач подпрограммы приведены в Приложении №1 к муниципальной программе.

#### 5 Ресурсное обеспечение подпрограммы 2

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 за счет средств муниципального бюджета в 2015-2025 годах - 44,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2015 год – 29,0 тыс. рублей;
- 2016 год – 0 тыс. рублей;
- 2017 год – 5,0 тыс. рублей;
- 2018 год – 5,0 тыс. рублей;
- 2019 год – 5,0 тыс. рублей;
- 2020 год – 0 тыс. рублей;
- 2021 год – 0 тыс. рублей;
- 2022 год – 0 тыс. рублей;
- 2023 год – 0 тыс. рублей;
- 2024 год – 0 тыс. рублей;
- 2025 год – 0 тыс. рублей;

Объем финансового обеспечения подпрограммы 2 подлежит ежегодному уточнению при формировании проекта районного бюджета на очередной финансовый год.

Ресурсное обеспечение подпрограммы по годам реализации программы в разрезе основных мероприятий приводятся в Приложениях №№ 3 и 4 к муниципальной программе.

**Приложение № 1**  
к муниципальной программе  
«Развитие системы муниципальной  
кадровой политики в Прохоровском  
районе»

**Система основных мероприятий и показателей муниципальной программы  
«Развитие системы муниципальной кадровой политики в Прохоровском районе» 1-й этап**

№	Наименование муниципальной программы, подпрограмм, мероприятий	Срок реализации		Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Вид показателя	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации												
		начало	завершение				2015	2016	2017	2018	2019	2020							
	Муниципальная программа – «Развитие системы муниципальной кадровой политики в Прохоровском районе»	2015 г.	2020 г.	- Администрация Прохоровского района; - Управление социальной защиты населения администрации района; - Управление образования администрации района; - МКУ «Управление культуры и туризма администрации Прохоровского района»; - МКУ «Управление физической культуры, спорта и молодежной политики администрации	прогрессивный	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих района) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих района, процент Увеличение уровня информационног	75	75	75	75	75	75	75	10	10	12	12	12	15

			<p>Прохоровского района»;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Администрации городского и сельских поселений района;</li> <li>- Муниципальный совет Прохоровского района;</li> <li>- Контрольно-счетная комиссия</li> </ul> <p>Муниципального совета Прохоровского района;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Избирательная комиссия</li> </ul> <p>муниципального района «Прохоровский район».</p>		<p>о сопровождения антикоррупционной деятельности, публично осуждения в коррупциях в средствах массовой информации, информирования населения о ходе и результатах реализации программы (единиц)</p>						
<b>Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы»</b>											
1	1. Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы»	2015	2020	<p>Муниципальной администрации Прохоровского района;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Управление социальной защиты населения администрации района;</li> <li>- Управление образования администрации района;</li> <li>- МКУ «Управление культуры и туризма администрации Прохоровского района»;</li> <li>- МКУ «Управление физической культуры, спорта и молодежной политики администрации Прохоровского</li> </ul>	<p>прогрессивный</p>	75	75	75	75	75	75





1.1.3. «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров»		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Управление социальной защиты населения администрации района;</li> <li>- Управление образования администрации района;</li> <li>- МКУ «Управление культуры и туризма администрации Прохоровского района»;</li> <li>- МКУ «Управление физической культуры, спорта и молодежной политики администрации Прохоровского района»;</li> <li>- Управление финансов и налоговой политики администрации района;</li> <li>- Администрации городского и сельских поселений района.</li> </ul>		<p>реализованных проектов в сфере муниципальной службы района в целом</p> <p>количестве проектов, завершённых в сфере муниципальной службы района (процент)</p>						
<p><b>Задача 1.4. «Единовременная выплата врачам общей практики на жизненное обустройство, привлекаемых для работы в офисах семейного врача сельских медицинских округов района»</b></p>										
<p>Основное мероприятие 1.1.4. «Мероприятия»</p> <p>4</p>	2018	2020	Администрация Прохоровского района	прогрессивный	<p>1.1.4.1. Сумма единовременной выплаты врачам общей практики на жизненное обустройство, привлекаемых для работы в офисах семейного</p>	-	-	400	100	100

						врача сельских медицинских округов (тыс. руб.)					
<b>Задача 1.5. «Компенсация врачу общей практики оплаты съёмного жилья (в случае не предоставления служебного жилья) привлекаемых для работы в офисах семейного врача сельских медицинских округов района»</b>											
5	Основное мероприятие 1.1.5. «Мероприятия»	2018	2020	Администрация Прохоровского района	прогрессивный	1.1.5.1 Сумма компенсации врачу общей практики оплаты съёмного жилья (в случае не предоставления служебного жилья) привлекаемых для работы в офисах семейного врача сельских медицинских округов (тыс. руб.)	-	-	0	60	0
<b>Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции»</b>											
2	Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции»	2015	2020	- Администрация Прохоровского района; - Управление социальной защиты населения администрации района; - Управление образования администрации района; - МКУ «Управление культуры и туризма администрации Прохоровского района»; - МКУ «Управление	прогрессивный	Обеспечение ежегодного антикоррупционного обучения не менее 15 процентов муниципальных служащих, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %



					коррупции (%)	10	10	12	12	12	15
			физической культуры, спорта и молодежной политики администрации Прохоровского района»; - Управление финансов и налоговой политики администрации района; - Администрации городского и сельских поселений района; - Контрольно-счетная комиссия Муниципального совета Прохоровского района; - Избирательная комиссия муниципального района «Прохоровский район».	прогрессивный	Увеличение уровня информационного сопровождения антикоррупционной деятельности, публичного осуждения коррупции в средствах массовой информации, информирования населения о ходе и результатах реализации программы (единиц)	10	10	12	12	12	15
<b>Задача 2.1 «Проведение антикоррупционного обучения»</b>											
1	Основное мероприятие 2.1.1. «Мероприятия»	2015	2020	прогрессивный	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции, от уставленного количества процент	100	100	100	100	100	100

Задача 2.2. «Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности»										
Основное мероприятие 2.1.2. «Мероприятия»	2015	2020	- Администрация Прохоровского района	прогрессивный	2.1.2.1. Количество объектов социальной рекламы антикоррупционной направленности, размещаемой ежегодно (единиц)	3	3	3	3	5

Система основных мероприятий и показателей муниципальной программы «Развитие системы муниципальной кадровой политики в Прохоровском районе» 2-й этап

№	Наименование муниципальной программы, подпрограмм, мероприятий	Срок реализации		Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Вид показателя	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и промежуточного результата по годам реализации					
		начало	завершение				2021	2022	2023	2024	2025	
	Муниципальная программа – «Развитие системы муниципальной кадровой политики в Прохоровском районе»	2021 г.	2025 г.	- Администрация Прохоровского района; - Управление социальной защиты населения администрации района; - Управление образования администрации района; - МКУ «Управление	прогрессивный	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих)	75	75	75	75	75	75



				<p>культуры и туризма администрации Прохоровского района»;  - МКУ «Управление физической культуры, спорта и молодежной политики администрации Прохоровского района»;  - Администрации городского и сельских поселений района;  - Муниципальный совет Прохоровского района;  - Контрольно-счетная комиссия Муниципального совета Прохоровского района;  - Избирательная комиссия муниципального района «Прохоровский район».</p>		<p>района) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих района, процент</p>											
1	Основное мероприятие 1.1.1 «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров»	2021	2025	<p>Задача 1.1 «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров»</p> <p>- Администрация Прохоровского района;  Управление социальной защиты населения администрации района;  Управление образования администрации района;  МКУ «Управление</p>	<p>прогрессивны</p> <p>й</p>	<p>1.1.1.1. Доля муниципальных служащих района, ежегодно прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом, от общего</p>	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

				культуры и туризма администрации Прохоровского района»; - МКУ «Управление физической культуры, спорта и молодежной политики администрации Прохоровского района»; - Управление финансов и налоговой политики администрации района; - Администрации городского и сельских поселений района.						количества муниципальных служащих района. (процент)					
<b>Задача 1.2 «Поддержка молодых специалистов»</b>															
2	Основное мероприятие 1.1.2. «Мероприятия»	2021	2025	- Администрация Прохоровского района; - Управление социальной защиты населения администрации района; - Управление образования администрации района; - МКУ «Управление культуры и туризма администрации Прохоровского района»; - МКУ «Управление физической культуры, спорта и молодежной политики администрации	прогрессивный					1.1.2.1. Количество молодых специалистов, получивших муниципальную поддержку (человек)	16	17	18	19	20
										1.1.2.2. Количество студентов ВУЗов, получивших стипендию главы администрации района (человек)	35	35	35	35	35



Задача 1.4 «Единовременная выплата врачам общей практики на жизненное обустройство, привлекаемых для работы в офисах семейного врача сельских медицинских округов»															
4	Основное мероприятие 1.1.4. «Мероприятия»	2021	2025	Администрация Прохоровского района	прогрессивный	1.1.4.1. Сумма единовременной выплаты врачам общей практики на жизненное обустройство, привлекаемых для работы в офисах семейного врача сельских медицинских округов (тыс. руб.)				100	100	100	100	100	100
						60	60	65	70	70					
Задача 1.5 «Компенсация врачу общей практики оплаты съёмного жилья (в случае не предоставления служебного жилья), привлекаемых для работы в офисах семейного врача сельских медицинских округов района»															
5	Основное мероприятие 1.1.5. «Мероприятия»	2021	2025	Администрация Прохоровского района	прогрессивный	1.1.5.1 Сумма компенсации врачу общей практики оплаты съёмного жилья (в случае не предоставления служебного жилья) привлекаемых для работы в офисах семейного врача сельских округов (тыс. руб.)				60	60	65	70	70	
						60	60	65	70	70					
Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции»															
2	Подпрограмма 2 «Противодей-	2021	2025	- Администрация Прохоровского района;	прогрессивный	2.2.1 Обеспечение				100	100	100	100	100	

стvie коррупции»	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Управление социальной защиты населения администрации района;</li> <li>- Управление образования администрации района;</li> <li>- МКУ «Управление культуры и туризма администрации Прохоровского района»;</li> <li>- МКУ «Управление физической культуры, спорта и молодежной политики администрации Прохоровского района»;</li> <li>- Управление финансов и налоговой политики администрации района;</li> <li>- Администрация городского и сельских поселений района;</li> <li>- Контрольно-счетная комиссия Муниципального совета Прохоровского района;</li> <li>- Избирательная комиссия муниципального района «Прохоровский район».</li> </ul>	<p>прогрессивны й</p>	<p>ежегодного антикоррупционного обучения не менее 15 процентов муниципальных служащих, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции (%)</p>	16	17	18	19	20	
<p>2.2.2 Увеличение уровня информационного сопровождения антикоррупционной деятельности, публичного осуждения коррупции в средствах массовой информации, информирования населения о ходе и результатах реализации программы (единиц)</p>									
<p>Задача 2.1 «Проведение антикоррупционного обучения»</p>									



1	Основное мероприятие 2.1.1. «Мероприятия»	2021	2025	- Администрация Прохоровского района	прогрессивны й	2.1.1.1. Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции, от уставленного количества процент	100	100	100	100	100
<b>Задача 2.2 «Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности»</b>											

2	Основное мероприятие 2.1.2. «Мероприятия»	2021	2025	- Администрация Прохоровского района	прогрессивны й	2.1.2.1. Количество объектов социальной рекламы антикоррупцион ной направленности, размещаемой ежегодно (единиц)	5	5	6	6	6
---	---	------	------	---	-------------------	--	---	---	---	---	---

**Приложение № 2**  
**к муниципальной программе**  
**«Развитие системы муниципальной**  
**кадровой политики в Прохоровском**  
**районе»**

**Основные меры правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы**  
**«Развитие системы муниципальной кадровой политики в Прохоровском районе»**

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
<b>Муниципальная программа «Развитие системы муниципальной кадровой политики в Прохоровском районе»</b>				
1	Постановление администрации Прохоровского района	О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие системы муниципальной кадровой политики в Прохоровском районе»	Администрация Прохоровского района	Ежегодно





Задача 1.4 «Единовременная выплата врачам общей практики на жизненное обустройство, привлекаемых для работы в офисах семейного врача сельских медицинских округов района»

1.4.1	Основное мероприятие 1.1.4. «Финансовое обеспечение единовременной выплаты врачам общей практики на жизненное обустройство, привлекаемых для работы в офисах семейного врача сельских медицинских округов района»	Всего:	1100	0	0	0	100	400	100	600
		Бюджет муниципального района	1100	0	0	0	100	400	100	600
		Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		Иные источники	0	0	0	0	0	0	0	0

Задача 1.5 «Компенсация врачу общей практики оплаты съемного жилья (в случае не предоставления служебного жилья) привлекаемых для работы в офисах семейного врача сельских медицинских округов района»

1.5.1	Основное мероприятие 1.1.5. «Ежемесячная денежная компенсация врачу общей практики оплаты съемного жилья (в случае не предоставления служебного жилья), привлекаемых для работы в офисах семейного врача сельских медицинских округов района»	Всего:	360	0	0	0	60	0	0	60
		Бюджет муниципального района	360	0	0	0	60	0	0	60
		Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		Иные источники	0	0	0	0	0	0	0	0
		Всего	44	29	0	5	5	5	0	44
Подпрограмма 2	«Противодействие коррупции»	Бюджет муниципального района	44	29	0	5	5	5	0	44
		Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0

		Иные источники	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Задача 2.1. «Проведение антикоррупционного обучения»</b>											
2.1.1	Основное мероприятие 2.1.1. «Мероприятия»	Бюджет муниципального района	24	24	0	0	0	0	0	0	24
		Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Иные источники	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Задача 2.2 «Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности»</b>											
2.2.1	Основное мероприятие 2.2.1. «Мероприятия»	Бюджет муниципального района	20	5	0	5	5	5	0	5	20
		Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Иные источники	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию  
основных мероприятий муниципальной программы Прохоровского района «Развитие системы  
муниципальной кадровой политики в Прохоровском районе» 2-й этап**

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основные мероприятия	Источники финансирования	Оценка расходов (тыс. рублей)					Итого на №2 этап (годы реализации)
			2021	2022	2023	2024	2025	
	Всего		437	437	437	437	437	2185
Муниципальная программа	«Развитие системы муниципальной кадровой политики в Прохоровском районе»	Бюджет муниципального района	437	437	437	437	437	2185
		Областной бюджет	0	0	0	0	0	0
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		Иные источники	0	0	0	0	0	0

Подпрограмма 1	«Развитие муниципальной службы Прохоровского района»	Всего	437	437	437	437	437	437	2185
		Бюджет муниципального района	437	437					2185
		Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		Иные источники	0	0	0	0	0	0	0

Задача 1.1 «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров»

1.1.1	Основное мероприятие 1.1.1. «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров»	Бюджет муниципального района	147	147	147	147	147	147	735
		Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		Иные источники	0	0	0	0	0	0	0
		Всего	147	147	147	147	147	147	735

Задача 1.2 «Поддержка молодых специалистов»

1.2.1	Основное мероприятие 1.2.1. «Мероприятия»	Бюджет муниципального района	100	100	100	100	100	100	500
		Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		Иные источники	0	0	0	0	0	0	0
		Всего	100	100	100	100	100	100	500

Задача 1.3. «Реализация полномочий в сфере кадровой политики с применением технологий проектного управления»

1.3.1	Основное мероприятие 1.3.1. «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров»	Всего:	30	30	30	30	30	30	150	
		Бюджет муниципального района	30	30	30	30	30	30	30	150
		Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		Иные источники	0	0	0	0	0	0	0	0







**Приложение № 4**  
**к муниципальной программе**  
**«Развитие системы муниципальной**  
**кадровой политики в Прохоровском**  
**районе»**

**Ресурсное обеспечение реализации программы за счет средств бюджета Прохоровского района 1-й этап**

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основные мероприятия	Код бюджетной классификации				Общий объем финансирования, тыс. руб.	Оценка расходов (тыс. рублей)					Итого по первому этапу	
		ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР		2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.		2020 г.
Муниципальная программа	«Развитие системы муниципальной кадровой политики Прохоровского района»	X	X	100000000	X	3097,5	776	378,8	372,2	484,5	709	377	3097,5
		850	X	100000000	X	1943,3	267,8	248,8	257,2	192,5	647	330	1943,3
		861	X	100000000	X	222,8	177,8	0	0	0	30	15	222,8
		872	X	100000000	X	63	0	15	0	16	16	16	63
		873	X	1010000000	244	60,4	14,4	15	15	16	0	0	60,4
		874	X	100000000	X	808	316	100	100	260	16	16	808
		X	X	1010000000	X	3053,5	752	373,8	367,2	479,5	704	377	3053,5
Подпрограмма I	«Развитие муниципальной службы»	850	X	1010000000	244	1187,3	243,8	243,8	252,2	187,5	130	130	1187,3
			X	1010000000	112	712	0	0	0	0	512	200	712
		861	X	1010000000	244	222,8	177,8	0	0	0	30	15	222,8
		872	X	1010000000	244	63	0	15	0	16	16	16	63
		873	X	1010000000	244	60,4	14,4	15	15	16	0	0	60,4
	874	X	1010000000	244	808	316	100	100	260	16	16	808	
Основное мероприятие I.1.	«Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров»	X	07 05	1010121010	X	1475,5	436	243,8	267,2	219,5	162	147	1475,5
		850	07 05	1010121010	244	1097,3	243,8	213,8	252,2	187,5	100	100	1097,3
		861	07 05	1010121010	244	222,8	177,8	0	0	0	30	15	222,8
		872	07 05	1010121010	244	63	0	15	0	16	16	16	63

	873	07 05	1010121010	244	60,4	14,4	15	15	16	0	0	60,4
	874	07 05	1010121010	244	32	0	0	0	0	16	16	32
Основное мероприятие 1.2.	850	X	1010229990	X	988	316	100	100	260	112	100	988
		10 03	1010229990	112	988	316	100	100	260	112	100	988
Основное мероприятие 1.3.	850	X	1010321010	X	90	0	30	0	0	30	30	90
		07 05	1010321010	244	90	0	30	0	0	0	30	90
Основное мероприятие 1.4.	850	X	1010400000	X	600	0	0	0	100	400	100	600
		10 03	1010411380	112	600	0	0	0	100	400	100	600
Основное мероприятие 1.5.	850	X	1010519990	X	60	0	0	0	60	0	0	60
		1003	1010519990	112	60	0	0	0	60	0	0	60
Подпрограмма 2	850	X	1010000000	X	44	24	5	5	5	5	0	44
		X	1010000000	244	44	24	5	5	5	5	0	44
Основное мероприятие 2.1.	850	07 05	1020129990	X	44	24	5	5	5	5	0	44
		07 05	1020129990	244	44	24	5	5	5	5	0	44

Ресурсное обеспечение реализации программы за счет средств бюджета Прохоровского района 2-й этап

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основные мероприятия	Код бюджетной классификации						Итого по второму этапу				
		ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2021	2022	2023	2024	2025		
Муниципальная программа	«Развитие системы муниципальной кадровой политики Прохоровского района»	X	X	1000000000	X	437	437	407	607	607	2495	
		850	X	1000000000	X	390	390	360	560	560	2260	
		861	X	1000000000	X	15	15	15	15	15	75	
		872	X	1000000000	X	16	16	16	16	16	80	
		843	X	1000000000	X	0	0	0	0	0	0	
		874	X	1000000000	X	16	16	16	16	16	80	
Подпрограмма 1	«Развитие муниципальной службы»	X	X	1010000000	X	437	437	407	607	607	2495	
		850	X	1010000000	244	390	390	360	360	360	1860	
		861	X	1010000000	112	0	0	0	200	200	400	
		872	X	1010000000	244	15	15	15	15	15	75	
		873	X	1010000000	244	16	16	16	16	16	80	
		874	X	1010000000	244	16	16	16	16	16	80	
Основное мероприятие 1.1.	«Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров»	X	07 05	1010121010	X	147	147	147	147	147	735	
		850	07 05	1010121010	244	100	100	100	100	100	500	
		861	07 05	1010121010	244	15	15	15	15	15	75	
		872	07 05	1010121010	244	16	16	16	16	16	80	
		873	07 05	1010121010	244	0	0	0	0	0	0	
		874	07 05	1010121010	244	16	16	16	16	16	80	

