

**Увольнение за непрохождение медицинского осмотра**

Грозит ли сотруднику увольнение за отказ проходить обязательный медицинский осмотр?

Да! Если работник не прошел обязательный периодический медосмотр в установленном порядке (например, отказался от прохождения) в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, работодатель обязан отстранить его от работы.

Сотрудники, которые заняты во вредных условиях труда, обязательно проходят медкомиссию, когда поступают на работу и далее с определенной периодичностью. Если от врача поступят рекомендации, то работника могут направить на внеочередной осмотр.

 Когда медосмотр не состоялся по вине работника, зарплата за время отстранения от работы не начисляется, если только случившаяся ситуация не предусмотрена Трудовым кодексом или иным федеральным законом.