**Оплата сверхурочной работы**

Сверхурочная работа – это трудовая деятельность, выполняемая по инициативе работодателя, за пределами установленной для работника продолжительности ежедневной работы (смены), а при суммированном учете - сверх нормы рабочих часов за учетный период (ст. 99 Трудового кодекса Российской Федерации). Сверхурочная работа не может превышать 4 часов за 2 два дня подряд и 120 часов в год. Компенсация за сверхурочную работу - доплата или отгул по выбору работника (ст. 99 ТК РФ). Работодатель обязан издать приказ о сверхурочной работе и получить письменное согласие работника, которое можно оформить в виде отдельного документа или подтвердить распиской работника в приказе. Минимальный размер доплаты: по 1,5 часовые ставки за первые два часа сверхурочной работы, по 2 - за каждый следующий. При этом конкретный размер доплаты должен быть определен в локальном нормативном акте работодателя, например положении об оплате труда, в коллективном или трудовом договоре. Кроме того, работник имеет право взять отгул за сверхурочную работу, о чем сообщить в своем согласии на привлечение к работе или в отдельном заявлении. При предоставлении дополнительного времени отдыха сверхурочная работа оплачивается в одинарном размере.

Информация подготовлена прокуратурой Прохоровского района