**Основные требования охраны труда**   
  
Охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия ([ст. 209 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=464875&dst=2525&date=26.12.2023&demo=1)). В консультации мы расскажем, какие именно мероприятия должны проводить работодатели и на что ориентироваться при их проведении. Сразу скажем, что в этой области Минтрудом и Правительством утверждено довольно много рекомендаций, которые удобно использовать в качестве ориентира и основы при разработке собственных инструкций и положений.

 Чем устанавливаются требования охраны труда работников

Любой работодатель обязан обеспечивать своим работникам условия труда, соответствующие требованиям охраны труда.

Требования охраны труда устанавливаются ([ст. 209](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=464875&dst=2526%2C-3&date=26.12.2023&demo=1), [212 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=464875&dst=2607&date=26.12.2023&demo=1)):

законодательством;

локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

При установлении требований нужно ориентироваться на то, что основными принципами обеспечения безопасности труда являются ([ст. 209.1 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=464875&dst=2540&date=26.12.2023&demo=1)):

предупреждение и профилактика опасностей. То есть работодатель постоянно должен проводить мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения этих уровней;

минимизация повреждения здоровья работников. Это означает, что работодатель должен предусмотреть меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.

**Основные требования охраны труда**

Работодатель должен обеспечивать следующие требования в сфере охраны труда, установленные разными положения Трудового кодекса:

обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, при осуществлении технологических процессов и эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

обеспечить соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

соблюдать режим труда и отдыха работников. Он устанавливается ПВТР или трудовым договором ([ст. 100 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=464875&dst=100731&date=26.12.2023&demo=1));

соблюдать ограничения на привлечение отдельных категорий работников к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

приобретать за свой счет и выдавать работникам СИЗ и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в установленном порядке, если работники трудятся во вредных и (или) опасных условиях труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. СИЗ это спецодежда, спецобувь, средства защиты от падения с высоты и т.п. ([ст. 221 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=464875&dst=2764&date=26.12.2023&demo=1));

иметь средства коллективной защиты;

оказывать первую помощь пострадавшим;

при возникновении угрозы жизни и здоровью работников приостанавливать производство работ, эксплуатацию оборудования, зданий или сооружений до ликвидации угроз;

расследовать и учитывать несчастные случаи на производстве и профзаболевания;

вести учет обстоятельств, приведших к микроповреждениям (микротравмам). При этом надо руководствоваться Рекомендациями по учету микроповреждений (микротравм) работников, утв. [Приказом Минтруда от 15.09.2021 № 632н](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=407362&date=11.01.2023&demo=1).

Инструкция или Положение по охране труда

Работодатели обязаны организовать систему управления охраной труда или СУОТ ([ст. 217 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=464875&dst=2733&date=26.12.2023&demo=1)). Для этого разрабатывается и утверждается локальный нормативный акт, например, Положение об охране труда или Положение о СУОТ или Инструкция по охране труда. При разработке можно ориентироваться на Примерное положение о системе управления охраной труда, утв. [Приказом Минтруда от 29.10.2021 № 776н](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=403335&date=11.01.2023&demo=1).

Перечислим, какие положения необходимо прописать в Положении:

организационная структура управления организации, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц. В частности, Трудовой кодекс устанавливает, что при производственной деятельности и численности работников больше 50 человек соблюдение требований охраны труда должна обеспечивать служба охраны труда или специалист по охране труда. При меньшей численности решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда работодатель принимает сам. В отсутствие такой службы или специалиста функции работника, осуществляющего контроль за соблюдением требований охраны труда, выполняет руководитель или назначенный им сотрудник ([ст. 223 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=464875&dst=2775&date=26.12.2023&demo=1));

документы, используемые в рамках СУОТ, процедура их создания, утверждения, ведения и т.п.;

мероприятия, обеспечивающие функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда. Перечень таких мероприятий будет зависеть от вида деятельности организации, ее размеров. Это, в частности, следующие мероприятия ([ст. 214](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=464875&dst=2640&date=26.12.2023&demo=1), [218 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=464875&dst=2743&date=26.12.2023&demo=1)):

управление профессиональными рисками на рабочих местах;

улучшение условий и охраны труда;

спецоценка условий труда;

проведение медосмотров и освидетельствований работников;

обучение по охране труда

обеспечение работников СИЗ и т.д.

Примерный перечень таких мероприятий можно найти в [Приложении](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=402380&dst=100013&date=11.01.2023&demo=1) к приказу Минтруда от 29.10.2021 № 771н (подробнее расскажем в следующем разделе).

Можно создать в организации комитет или комиссию по охране труда, включив туда представителей работодателя и работников. Комитет (комиссия) будут работать в соответствии с положением, которое нужно утвердить приказом (распоряжением) работодателя. При утверждении такого положения можно использовать Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда, утв. [Приказом Минтруда от 22.09.2021 № 650н](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=402031&date=12.01.2023&demo=1) ([ст. 224 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=464875&dst=2780&date=26.12.2023&demo=1)).

Мероприятия по улучшению условий и охраны труда нужно реализовывать ежегодно ([ст. 225 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=464875&dst=2793&date=26.12.2023&demo=1)).

**Ответственность за невыполнение требований охраны труда**

Ответственность за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в законах и иных НПА, предусмотрена [ст. 5.27.1 КоАП РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=449776&dst=5656&date=26.12.2023&demo=1). В общем случае за нарушение требований грозит:

организации – штраф от 50 000 до 80 000 руб.;

предпринимателю – штраф от 2 000 до 5 000 руб.;

должностному лицу организации – штраф в размере от 2 000 до 5 000 руб.

Кроме того, есть отдельные штрафы за нарушение специальных требований, к примеру, за нарушение работодателем порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте или за ее непроведение грозит ([ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=449776&dst=5659&date=26.12.2023&demo=1)):

организации – штраф от 60 000 до 80 000 руб.;

предпринимателю – штраф от 5 000 до 10 000 руб.;

должностному лицу организации – штраф в размере от 5 000 до 10 000 руб.

Необеспечение работника СИЗ обернется ([ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=449776&dst=5663&date=26.12.2023&demo=1)):

для организации – штрафом от 130 000 до 150 000 руб.;

для предпринимателя – штрафом от 20 000 до 30 000 руб.;

для должностного лица организации – штрафом в размере от 20 000 до 30 000 руб.

Соблюдение государственных нормативных требований охраны труда проверяет государственная инспекция труда ([ст. 216.1 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=464875&dst=2713&date=26.12.2023&demo=1)).

Также возможна госэкспертиза условий труда, которая проводится по обращению работника, считающего, что нарушены качество проведения спецоценки условий труда или правильность предоставления гарантий и компенсация за работу во вредных и опасных условиях труда ([ст. 213 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=464875&dst=2617&date=26.12.2023&demo=1)).

Информация подготовлена прокуратурой Прохоровского района