**[Административная ответственность за нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости](https://zaharovo.ryazan.gov.ru/news/prokuratura-razyasnyaet/?utm_source=yandex.ru&utm_medium=organic&utm_campaign=yandex.ru&utm_referrer=yandex.ru" \t "_blank)**

Государственную политику в области социальной защиты инвалидов в Российской Федерации определяет Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=380579&date=16.11.2021) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

В [пункте 2 части 1 статьи 20](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=380579&dst=100157&field=134&date=16.11.2021) Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» предусмотрено, что инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда: установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

Согласно ст. 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

В [статье 22](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=380579&dst=100169&field=134&date=16.11.2021) Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» дано определение специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, под которыми понимаются рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения ([часть 1 статьи 22](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=380579&dst=164&field=134&date=16.11.2021) названного федерального закона).

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов ([часть 2 статьи 22](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=380579&dst=100171&field=134&date=16.11.2021) Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации").

Согласно [пунктам 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=380579&dst=159&field=134&date=16.11.2021) и [2 части 2 статьи 24](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=380579&dst=279&field=134&date=16.11.2021) Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах; создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов ([пункт 3 части 2 статьи 24](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=380579&dst=100185&field=134&date=16.11.2021) Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

В целях реализации гарантий трудовой занятости инвалидов законодателем закреплен определенный правовой механизм, предусматривающий, в частности, обязанность работодателя представить органам службы занятости информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалида, то есть о трудоустройстве инвалидов на квотируемые рабочие места.

Действующим законодательством запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора ([статья 64](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=388711&dst=100469&field=134&date=16.11.2021) Трудового кодекса Российской Федерации).

Статьей 5.42. КоАП РФ предусмотрена административная ответственность за нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости.

Так, за неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной [квотой](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=380579&dst=161&field=134&date=16.11.2021) для приема на работу инвалидов, а также [отказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=388711&dst=100470&field=134&date=16.11.2021) работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты предусмотрено наказание в виде административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

Частью 2 данной статьи предусмотрена административная ответственность за необоснованный отказ в регистрации инвалида в качестве безработного, которая предусматривает наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

Информация подготовлена прокуратурой Прохоровского района